

**Appel à candidatures Référence n° 3 : conception de matériel et conduite d'ateliers de formation
CAWTAR-KtK-TMW-07-02-22-/FBHZ/TN.**

Type de contrat: individuel

Date de début: 25 février 2022

Date limite de dépôt de candidature: 20 février 2022

CONTEXTE

Dans le cadre du projet intitulé " Donner aux femmes entrepreneurs de la région MENA les moyens d'accéder, sur un pied d'égalité avec les hommes, aux marchés des affaires et du commerce", dans le cadre d'un partenariat entre Kvinna till Kvinna et le Centre de la femme arabe pour la formation et la recherche (CAWTAR), la conception du matériel de formation et de l'atelier est prévue pour contribuer au renforcement des capacités du groupe cible, principalement des femmes entrepreneurs des six pays couverts, à savoir l'Algérie, l'Égypte, la Jordanie, le Liban, le Maroc et la Tunisie.

QU'A-T-ON FAIT POUR ÉVALUER LES BESOINS ET LES PRIORITÉS ?

Pour créer un environnement propice, l'équipe du CAWTAR a dû produire de connaissances sur les femmes et les hommes d'affaires dans une perspective d'analyse genre comparative, comprenant le profil des PME et la cartographie des principaux acteurs d'au moins trois secteurs sélectionnés, à savoir l'agriculture, les industries légères et les services. Conformément à la consultation virtuelle des parties prenantes du 20 janvier 2021, il a été décidé que l'Analyse de la Chaîne de Valeur Sensible au Genre (Gender Sensitive Value Chain Analysis/GSVCA) ciblerait un certain nombre de PME détenues/gérées par des femmes et des hommes représentant un échantillon des secteurs choisis, 1) l'agriculture; 2) Industries légères et 3) Services. Les champs de la chaîne de valeur ont été revus pour se concentrer sur trois sous-secteurs et plus précisément: 1) l'agriculture : Industries agro-alimentaires ; 2) Industries légères : Textile et habillement et 3) Services : Technologies de l'information et de la communication (TIC). Il convient de rappeler qu'en plus de l'analyse de la situation juridique et de l'évaluation rapide de l'impact du COVID-19, l'analyse de la chaîne de valeur sensible au genre, qui a été menée comme un outil supplémentaire pour évaluer l'égalité entre les femmes et les hommes, en mettant l'accent sur leur participation à l'activité économique et leur accès aux marchés commerciaux, couvre les 6 pays cités en pied de page. Le diagnostic des contraintes et des défis avait pour objectif de déterminer les inégalités et les lacunes entre les sexes et à évaluer les besoins en capacités et en ressources pour la sélection des priorités au niveau des PME et des femmes entrepreneurs elles-mêmes, y compris pendant la période de blocage due à la pandémie de COVID-19 et à ses conséquences.

L'analyse transversale des résultats de l'analyse de situation (quantitative et qualitative), de l'évaluation rapide et de l'ASGCV a fait ressortir un certain nombre de préoccupations et de besoins qui peuvent être résumés comme suit :

- Une meilleure information sur les programmes de soutien existants, qu'ils émanent de l'État ou d'organisations internationales,
- Un soutien financier aux femmes entrepreneures dans leurs différentes initiatives (start-ups, entreprises existantes, coopératives, import-export...)

- Une meilleure compréhension des réglementations régissant le secteur d'activité de l'entreprise mais aussi un suivi soutenu pour que l'entreprise soit toujours en conformité avec les exigences réglementaires,
- Un meilleur accès à la formation technique et managériale,
- Une meilleure capacité en termes de gestion des ressources humaines et financières,
- Renforcement des capacités et des compétences en matière de planification des activités dont l'adoption de nouvelles technologies dans la gestion telles que la numérisation du travail, le commerce électronique et/ou le marketing numérique.
- Une Mise en réseau avec d'autres propriétaires/dirigeants d'entreprises dans un esprit de collaboration afin de partager des informations relatives à leur domaine et aux éventuelles opportunités (nouvelles opportunités économiques ; programmes de soutien spécifiques, lignes de crédit, etc.).

Les principales conclusions du rapport régional et la plateforme de recommandations ont été présentées, discutées et validées par les parties prenantes concernées lors d'un séminaire régional organisé à Tunis en décembre 2021. Les recommandations ont été examinées par les représentants des six pays participants afin de sélectionner les principales priorités pour la stratégie de renforcement des capacités aux niveaux national et régional.

CADRE DE TRAVAIL/MISSION:

A cet effet, le Centre de la Femme Arabe pour la Formation et la Recherche/CAWTAR recherche les services d'un/e consultant/e ou d'une firme régionale avec les qualifications et l'expérience requises pour concevoir le matériel de formation basé sur les priorités synthétisées et le processus d'exécution et la mise en œuvre des deux ateliers de formation tels que décrit ci-après :

- Faciliter le partenariat dans les affaires entre les propriétaires d'entreprises (réseau horizontal et vertical),
- Partager les expériences et les services,
- Développer les connaissances et compétences couvrant :
 - planification des affaires, gestion financière, promotion des exportations, gestion et certification de la qualité, audit de la qualité,
 - introduction à la technologie, à la numérisation, au commerce électronique et
 - Communication et négociations (pionniers, entreprises, coopératives, associations)...

Le consultant à recruter (individu ou firme) est censé travailler sous la supervision directe de la cheffe d'équipe/cheffe de projet et dans le cadre des tâches à mener dans cet exercice (conception du matériel de formation et ateliers). Le consultant (individu ou firme) doit proposer un CV mettant en évidence son expérience à la lumière de la mission, accompagné d'une note technique détaillant :

- A. L'approche et la structure de la conception du contenu/des grandes lignes du matériel de formation.
- B. Le processus de mise en œuvre des deux ateliers de formation

Après la validation de la note technique et en tenant compte du contexte global du projet ainsi que de la plateforme de recommandations, le consultant (individu ou firme) devra procéder à ce qui suit:

A. Approche et Structure pour la conception des contenu/grandes lignes du matériel de formation : LANGUE ARABE

- 1) Concevoir un contenu de formation à partir des recommandations et des priorités sélectionnées et de connaissances et compétences actualisées, conviviales et accessibles.
- 2) Organiser le matériel de formation dans un manuel décrivant :

- le calendrier d'un maximum de quatre jours et de quatre sessions par jour (en fonction de l'agenda et de la répartition du travail),
- l'approche choisie qui devra être axée sur l'apprentissage par la pratique, innovante, participative et dynamique, de même que les techniques de formation devront être variées et inclusives (par exemple, l'apprentissage basé sur la technologie, la simulation, le coaching/le mentorat, les jeux de rôle, les films et les vidéos, les études de cas, etc.)
- les sessions de formation étape par étape avec le titre, les objectifs, les résultats attendus, les documents à distribuer, l'orientation des exercices de groupe... et toute annexe pertinente.

B. Le processus de mise en œuvre des deux ateliers prévus :

Dans le cadre de cette mission, il est également attendu du consultant de :

- Préparer les TDR et le scénario des deux ateliers régionaux de formation : processus de facilitation, orientations pour les sessions plénières et les groupes de travail, ordre du jour, formulaire d'évaluation... : **Arabe, anglais et français**
- Soutenir le CAWTAR dans l'organisation des ateliers de formation régionaux prévus au Caire (**mai 2022**) et à Beyrouth (**juin 2022**, en fonction du contexte national), en notant que la logistique est couverte par le CAWTAR,
- Conduire les deux ateliers : **Arabe,**
- Préparer un rapport de synthèse sur le déroulement et l'évaluation de chaque atelier, y compris en ce qui concerne le matériel de formation lui-même, avec des recommandations consolidées : **Arabe, anglais et français**

Il convient de noter que le CAWTAR lancera un guichet électronique (contenu, formats et processus) en mars 2022 à l'occasion de la Journée internationale des droits de la femme. Durant les ateliers de formation, une session consacrée aux connaissances et outils efficaces et opérationnels nécessaires pour permettre/renforcer l'accessibilité des femmes entrepreneures et tout autre acteur aux informations pertinentes dans chacun des six pays (Algérie, Egypte, Jordanie, Liban, Maroc et Tunisie) couverts par le projet en se concentrant plus particulièrement sur : 1) Comment démarrer une activité et 2) Les règles et règlements d'importation/exportation, les procédures...dans les pays couverts et un certain nombre d'autres marchés nationaux, régionaux ou internationaux. Les orientations virtuelles (comment...) seront soutenues par une version PDF de chacune des trois directives dans chaque pays.

GROUPE CIBLE

Représentant-e-s des institutions/organisations suivantes :

- Mécanismes des femmes (Ministères, Commission et/ou Conseil),
- Ministères du commerce,
- Femmes entrepreneures dans leur ensemble et/ou de chaque sous-secteur : agroalimentaire ; textile & habillement et TIC.

Livrables

Le calendrier de livraison sera discuté/affiné après approbation de la méthodologie et de la structure du matériel de formation et de l'atelier.

- 1) *Un manuel de formation tel que décrit ci-dessus, y compris la bibliographie.(version Word et PowerPoint)*
- 2) *Un rapport de synthèse sur les deux ateliers de formation régionaux, avec les éléments précisés plus haut.*

QUALIFICATIONS

Niveau d'Instruction:

Qualifications universitaires (Master+) en sciences économiques, sciences sociales, administration des affaires ou tout autre domaine compatible avec les tâches principales et les résultats attendus.

Connaissances et expérience :

- 10-15 ans d'expérience professionnelle au niveau régional et/ou international, avec une bonne connaissance des sujets/priorités proposés et une capacité et une expérience reconnues dans la formation de ce groupe cible,
- Bonne connaissance du concept de genre et de ses outils, expérience reconnue dans l'analyse genre.
- Expertise dans la conception, la mise en œuvre et la gestion de la formation (Essentiel).
- Connaissance et expérience avérées de l'économie et des marchés commerciaux, de l'autonomisation des femmes et de leurs droits et des questions relatives à l'entrepreneuriat (Essentiel).
- Bonnes capacités d'analyse et d'examen qualitatif et quantitatif (Souhaitable).
- Capacité et expérience dans la conceptualisation, l'évaluation et l'analyse spécifiquement sur les domaines économiques, l'entrepreneuriat et le commerce aux fins de transfert des connaissances et la conduite de formations,
- Bonne connaissance pratique des secteurs et marchés publics et privés nationaux, régionaux et internationaux, des PME, des organisations professionnelles, des réseaux connexes et des ONG, ainsi que des réseaux et contacts pertinents dans ces domaines (Souhaitable).

Compétences et aptitudes

- Excellent esprit d'équipe et compétences interpersonnelles, avec la capacité et la volonté de travailler au sein d'une équipe ;
- Capacité avérée à travailler avec les parties prenantes, y compris les organismes gouvernementaux et les organisations professionnelles ;
- Capacité avérée à respecter les délais et à s'épanouir dans un environnement en évolution rapide ;
- Hautement organisé ; capable de planifier, de mettre en œuvre et de suivre le travail avec une bonne attention aux détails.
- Excellente maîtrise de l'anglais, de l'arabe et du français à l'écrit et à l'oral, avec de solides capacités d'édition (essentiel) ;
- Expérience de la saisie de données informatiques pour l'analyse de recherches (Essentiel).
- Maîtrise de Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), de l'Internet et des logiciels de messagerie électronique (souhaitable).

DISPOSITIONS INSTITUTIONNELLES :

- *Work Schedule:* The contract should start no later than February 25, 2022 until the delivery of the products and be completed no later than January 2022. Adjustments may have to be made to the schedule depending on the signature of the contract and the progress of the desk work or the situation related to the Covid-19 pandemic.
- *Statut de consultant:* Il s'agit d'un poste contractuel et non d'un recrutement direct du CAWTAR. En tant que tel, le titulaire sera responsable de l'obtention de ses propres avantages sociaux, car aucun avantage ne sera fourni.

- *Lieu de travail du consultant* : Dans son pays pour la conception du matériel; les déplacements sont prévus pour assister et animer les deux ateliers de formation régionaux.
- *Calendrier de travail*: Le contrat devrait commencer au plus tard le 25 février 2022 jusqu'à la livraison des produits (matériel et outils de formation) et se terminer au plus tard deux semaines après la deuxième formation et la remise du rapport de synthèse (mi-juillet 2022). Des ajustements pourraient être apportés au calendrier en fonction de la date de signature du contrat et de l'avancement du travail de préparation du matériel ou de la situation liée à la pandémie de Covid-19.

COMMENT POSTULER ? La parité homme-femme est une exigence

Les personnes ou firmes intéressées doivent soumettre les documents/informations suivants pour démontrer leurs qualifications et leur expérience :

- 1- Lettre de motivation : (450 mots maximum) expliquant pourquoi vous pensez être le plus apte à occuper ce poste.
- 2- CV personnels (concepteurs et formateurs potentiels) et/ou documents relatifs à la firme comprenant l'expérience passée dans des projets similaires et au moins 2 références en rapport avec les exigences du poste.
- 3- Tous les certificats/diplômes cités et les recommandations spécifiques présentées seront demandés en cas de sélection dans la liste restreinte.

Chaque demande (information/document) est obligatoire, si l'un des points ci-dessus n'est pas couvert, la candidature sera rejetée. Seules les candidatures sélectionnées feront l'objet d'une réponse.

→ Les candidat-e-s intéressé-e-s doivent envoyer leur candidature à l'adresse postale ou électronique suivante :

Le Centre de la femme arabe pour la formation et la recherche /CAWTAR, Adresse postale: P.O. Box n°:105 1003 Cité El Khadra Tunis- Tunisia

e-mail: registry@cawtar.org, Please put in the subject: **Call for application Reference No 3: CAWTAR-KtK-TMW-07-02-22-/FBHZ/TN.**