

**Recrutement d'un(e) juriste en vue de la réalisation d'une mise à jour, alimentation, révision et validation de la Plateforme WRCA TI
Dans le cadre du projet « Pour que L'invisible soit Visible »**

Les Termes de Référence

Titre : Consultante locale
Type de contrat: individuel
Durée : 02 mois
Lieu : Tunisie
Date de début: 1 Avril 2023
Date de fin: 31 Juillet 2023

Date limite de dépôt de candidature : 13 Mars 2023

1. Contexte et justification

Le projet « Pour que l'invisible soit visible », vise à remédier à/au :

- 1/ L'inexistence de services adaptés aux femmes non voyantes-malvoyantes ainsi que sourdes et muettes victimes de violence;
- 2/ Manque de compétence technique en matière de violence à l'égard des personnes handicapées (écoute, réhabilitation),
- 3/ L'insuffisance des données et des études sur les femmes handicapées nécessaires pour pouvoir développer des politiques et des approches inclusives.

La collecte d'informations sur les personnes handicapées en Tunisie se fait d'une façon sectorielle et sans de baser sur une même définition de handicap ou une même méthodologie, ce qui empêche une connaissance approfondie de la prévalence du handicap, une mise en comparaison entre les différentes sources de données existantes et une analyse critique de leur qualité.

L'utilisation de définitions et approches différentes de celles figurant dans la Convention internationale sur les Droits des Personnes Handicapées (qui reprennent le modèle du handicap défini par la Classification International du Fonctionnement, du Handicap et de la Santé) aurait pour conséquence une connaissance non exhaustive de la population en situation de handicap, des difficultés des personnes handicapées à accomplir certaines actions et des barrières entravant leur pleine participation dans la société.

Aussi, un état des lieux des données, de leur qualité et des sources d'informations existantes sur la situation des personnes en situation de handicap en Tunisie s'avère nécessaire.

Selon l'article 31 de la CDPH, les Etats Parties sont tenus à « recueillir des informations appropriées, y compris des données statistiques et résultats de recherches, qui leur permettent de formuler et d'appliquer des politiques visant à donner effet à la présente Convention ».

Taches du consultant :

Réalisation d'une mise à jour de la plateforme WRCATI (plateforme juridique des droits des femmes et des enfants en Tunisie) à travers son alimentation, l'ajout de textes juridique en rapport avec le Handicap –spécialement visuel et auditif-, la révision et l'ajout des questions et réponses vulgarisées, ainsi que les concepts et autres informations utiles.

Qualifications de la consultante :

Education:

- Qualifications académiques (Master ou plus en droits ou sciences juridiques)
- Connaissance de genre, handicaps, des droits humains et du développement en Tunisie.

Connaissances, aptitudes et expérience:

- Une bonne connaissance des textes juridiques en rapport avec le handicap en Tunisie et à l'échelle internationale,
- Une bonne connaissance de la jurisprudence dans le domaine du handicap en Tunisie
- Une bonne connaissance du domaine du handicap et de la violence basée sur le genre.
- Excellente maîtrise de l'arabe.

Modalités de candidature :

Les candidat/e/s individuel/le/s intéressé/e/s doivent soumettre les documents/informations qui suivent pour attester de leurs qualifications et motivations :

1. le CV personnel incluant les expériences antérieures dans des projets similaires et au moins 2 références en relation avec les exigences de cette mission.
2. Toutes les attestations requises et les recommandations spécifiques seront demandées en cas de sélection dans la liste restreinte.

Toute offre technique et financière qui ne contiendra pas l'ensemble des points demandés ci-dessus, sera susceptible de ne PAS être examinée.

Les offres doivent être adressées par courrier électronique à l'adresse suivante:

souleima.majeldi@cawtar.org