



## TERME DE REFERENCE

Pour expert.e en leadership féminin

**Date :** 25/01/2024

**Deadline :** 07/02/2024

### Cadre général :

A travers la mise en œuvre du projet « Initiative pour le Développement Municipal en Tunisie », la GIZ vise à promouvoir une gouvernance locale inclusive à travers le renforcement de capacités de plusieurs municipalités pour améliorer la participation des jeunes et des femmes dans la gestion des affaires locales et la participation dans la vie publique en Tunisie.

Ce projet « IDM », à travers son deuxième axe « Promotion de la participation des jeunes et des femmes dans les affaires municipales » a travaillé pour consolider la participation des femmes dans la prise de décision liée à la gestion de l'affaire publique locale.

Ceci à travers la mise en œuvre d'un processus participatif visant la réactivation de deux commissions municipales « Égalité des personnes et des chances entre les sexes - EPECS » et « Affaires de la femme et de la famille- AFF » en renforçant leurs activités.

La GIZ a veillé à assurer un bon fonctionnement de ces deux commissions, moyennant le renforcement de leurs capacités et celles de de la société civile partenaire à l'élaboration des plans d'action (un plan par commune) permettant de réactiver les deux commissions et d'informer sur les degrés d'évolution de la participation effective des citoyens, notamment les femmes au niveau local.

En 2022, le projet IDM a proposé un changement dans l'offre qui vise à remédier les conséquences négatives de changements majeurs (dans le monde) sur les femmes en situation vulnérable (Corona, guerres..).

Pour la 2ème phase de ce projet, le CAWTAR a été mandaté pour appuyer, accompagner et coordonner la mise en œuvre de projets communautaires en collaboration avec 8 municipalités. Avec 5 de ces municipalités nous travaillerons sur l'autonomisation économique des femmes en fournissant un programme de renforcement de capacités et compétences pour appuyer les femmes bénéficiaires à concevoir ou consolider des activités génératrices de revenus. Pour les communes de Sidi Bouzid et Rgueb, des sessions de formation ont été planifiées afin d'améliorer leur estime de soi, de les aider à renforcer leurs compétences en prise de parole en public .

Pour cela, le CAWTAR fait appel à un.e expert.e qualifié.e pour mener des sessions de formation en leadership féminin

### **Responsabilités de la personne à recruter :**

En collaboration et concertation avec l'équipe du projet, la personne à recruter aura à :

- Mener une session de formation de 3 Jours en leadership féminin à Sidi Bouzid. La journée de formation dure au moins 6H ;
- Mener une session de formation de 2 Jours en leadership féminin à Regueb. La journée de formation dure au moins 6H ;
- Elaborer un rapport de formation suite à chaque session de formation menée

La personne intéressée doit être une experte confirmée en leadership féminin et prise de parole en public, avec une expérience professionnelle d'au moins 5 ans et avoir mener 10 sessions de formation en leadership féminin.

Les personnes intéressées, doivent envoyer un CV, un programme de la session de formation, une offre financière et technique à l'adresse : [registry@cawtar.org](mailto:registry@cawtar.org) ou déposer le dossier au CAWTAR avec décharge en mentionnant sur l'enveloppe : Appel pour expert.e leadership féminin / projet GIZ avant le 07/02/2024