

التقرير السنوي



أعضاء مجلس الأمناء المساهمون في خطة عمل 2021

برنامج الخليج العربي للتنمية - الحكومة التونسية - الاتحاد الدولي
لتنظيم الأسرة، إقليم العالم العربي هيئة الأمم المتحدة لتمكين المرأة -
برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

المشروع	الجهة الممولة
الشابات العربيات والشمول المالي	AGFUND
تعزيز قدرات النساء والشباب في مجال المشاركة السياسية	MEPI
القيادة التغييرية لحكومة محلية شاملة	AECID
تمكين النساء لادوار القيادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	Forum of Federations
مناهضة العنف القائم على النوع الاجتماعي في الفضاء العام بالتركيز على الفضاءات الجامعية	Open Society Foundation
المجموعات الشبابية كوسطاء : تجارب حل النزاعات في المجموعات الشبابية (شباب الشوارع) في جنوب أوروبا وشمال إفريقيا وأمريكا	TRANSGANG
انتقال الشباب في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من التعليم إلى التوظيف	University of Finland
التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات السوريات اللاجئات في لبنان والأردن	Saudi Fund for Development
تمكين النساء رائدات الأعمال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من أجل الوصول المتكافئ لأسواق التجارة والأعمال	Kvinna till Kvinna
مشروع الابتكار الاجتماعي في قطاع الأغذية الزراعية لتمكين المرأة في حوض البحر الأبيض المتوسط	Innovagromed
تفعيل القطاع الخاص من أجل الحقوق الاقتصادية للمرأة في مصر والمغرب وتونس	Hands along the Nile
تعزيز منظمات دعم المؤسسات وشبكات الأعمال في منطقة جنوب المتوسط	Ebsomed
تنفيذ برنامج شراكة في إطار الخطة الاستراتيجية القطرية - تونس (2020-2021)	World Food Program

المنصة الإقليمية للتعليم الذاتي حول التثقيف المالي	SCBF-AGFUND
ضمان مشاركة مبتكرة للمرأة في صنع القرار السياسي والاقتصادي	UNDP
المرأة والرقمنة : ركيزة أساسية لتحقيق أجندة 2030 ما بعد كوفيد - 19	AGFUND
منصة إقليمية للتعليم الإلكتروني حول التثقيف المالي (SCBF AGFUND)	CIPE
Gender up	OXFAM
السيدا والملدريا	ONFP
الصحة الجنسية والإنجابية والعنف القائم على النوع الاجتماعي والتنمية المستدامة	IPPF
مشاريع التمكين الاقتصادي للنساء الريفيات في الكوت ديفوار	BADEA
لقاء زوم	FFEM
مناهضة العنف القائم على النوع الاجتماعي ضد النساء والفتيات الصم والبكم وضعيفات البصر والكفيفات «حتى يصبح اللامرئي مرئياً»	UN Trust Fund
تعزيز فرص نفاذ النساء إلى الأسواق المحلية	ES Maroc
تعزيز برنامج البيوت الرقمية بتونس	Orange

6	تقديم
9	أبرز مؤشرات الأداء
10	الملخص التنفيذي
16	أولا : تقدم سير البرامج وفقا لدعائم خطة عمل المركز
	1. الدعامة الأولى : تمكين المرأة معزز في المجال السياسي والاجتماعي والاقتصادي
16	
25	2. الدعامة الثانية : دور المرأة معزز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة
29	ثانيا : دعم التطوير المؤسسي للمركز
29	1. مركز التدريب الإعلامي
33	2. البيت المرجعي لتبادل المعلومات
37	3. المركز الإقليمي لمحو الأمية المالية
37	4. الإدارة والشؤون المالية

واصلت جائحة كوفيد - 19 سنة 2021 تأثيرها على أنشطة كل المؤسسات وطنية وإقليمية ودوليا وأجبرتها على التغيير على مستوى طريقة عملها وحتى على استراتيجياتها.

و«كوثر» فخور بأن يقدم هذا التقرير الذي يتضمن إنجاز كل مشاريعه وأنشطته وفقا للروزنامة المقدمة في اجتماع مجلس أمنائه الذي انعقد عن بعد يوم 5 أفريل/ابريل برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن طلال بن عبد العزيز. ولم ينجح «كوثر» في احترام روزنامة عمله فحسب، بل إنه توصل إلى تعبئة موارد أنشطة 2022 كاملة وذلك للثقة التي حظي بها لدى مموليه وشركائه، علاوة على تلك التي يتمتع بها دائما من مجلس أمنائه، أعضاء ورئيسا.

ويسجل «كوثر» وفي هذا الظرف تحديدا، اعتزازه بهذه الثقة متقدما بخالص عبارات الشكر، متطلعا إلى مواصلة بذل الجهد في بيئة مؤسساتية مبدأها الاحترام والثقة.

لقد استوجبت جائحة كورونا إعادة النظر في الأولويات وفي خطة تنفيذ البرامج والأنشطة، وفي طرق العمل ونوعية التدخل مع التركيز على الفئات الأكثر تأثرا بالجائحة، وذلك بالتنسيق والتشاور مع مختلف الشركاء والممولين.

وتعتبر سنة 2021 السنة الأخيرة من الخطة الاستراتيجية للمركز للسنوات 2017 - 2021 والتي جعل «كوثر» من خطة التنمية المستدامة 2030 إطارا مرجعيا لها. واستدعت التغييرات الصحية، إعادة النظر كذلك في الاستراتيجية بهدف تقييم أثرها وأهم الإنجازات المحققة خلالها، وكذلك بهدف التفكير في التوجهات الاستراتيجية للفترة القادمة (2022-2025) وبلورتها وفقا لما عرفته المنطقة والعالم من تغيرات، ولاحتياجات الفئات المستهدفة من برامج المركز.

ومع ذلك، عرف «كوثر» سنة 2021 تقدما في الإنجاز على كل المستويات ومن ضمنها النقاط الأساسية التالية:

أ. الرقمنة

مضى المركز قدما في الاستثمار أكثر فأكثر في مجال الرقمنة على أكثر من مستوى: أعلن المركز عن تخصيص موضوع التقرير الثامن لتنمية المرأة العربية حول «المرأة العربية والرقمنة»، وتم العمل على رقمنة الرصيد التدريبي وإتاحته على منصته الإلكترونية للتدريب عن بعد.

أنشأ كذلك منصة تدريبية متكاملة عن بعد تتضمن عددا كبيرا من أدلته التدريبية حول مواضيع المساواة بين الجنسين في أجندة 2030 (9 وحدات) والقيادة التغييرية (4 وحدات) والصحة والحقوق الإنجابية والجنسية (3 وحدات). وقد خلق المركز ديناميكية تدريبية جعلت من مؤسسات ومنظمات عديدة، تبرمج بطلب منها التدريب لفائدة أعضائها ومنسبيها من البحرين، اليمن، المغرب، فلسطين، تونس، موريتانيا، الجزائر، سلطنة عمان وأعضاء شبكة أنجد من 17 بلدا (أكثر من 300 متدربا ومتدربة). فأصبح المركز بذلك حاضرا في هذه البلدان بفضل أعضاء شبكته.

ب. البيت المرجعي لتبادل المعلومات حول النوع الاجتماعي

تم العمل على تطويره باعتباره فضاء افتراضيا لإتاحة المعرفة حول قضايا المرأة والتنمية. وهو يتيح، لفائدة الشركاء والمهتمين والعاملين في مجال قضايا النوع الاجتماعي والتنمية، منصات إلكترونية توفر معطيات وخرائط تفاعلية وقوانين وإرشادات لفائدة فئات متعددة من النساء والشباب.

لقد آمنت عديد الجهات بأهميته كفضاء يتم فيه تجميع الرصيد المعرفي ل«كوثر» وشركائه وإتاحته لجميع المهتمين بقضايا النوع الاجتماعي سواء كانوا مختصين أو باحثين أو عاملين في المجال أو طلبته... ويأتي هذا الإنجاز تتويجا لسنوات من العمل على تكوين رصيد معرفي إلكتروني يتضمن معلومات وإنتاجات منشورة وغير منشورة وفق عدة محامل.



ج. الشبكة العربية للنوع الاجتماعي والتنمية «أنجد»

لأن الجائحة فرضت أكثر من أي وقت مضى ضرورة العمل عن بعد، كان للشبكة العربية للنوع الاجتماعي «أنجد» دور أساسي في الانخراط في تنفيذ برامج المركز وتبني أولوياته. لقد راهن المركز بشكل أكبر على دعم أعضاء الشبكة، عبر إعادة هيكلتها لجهة تحيين معطيات الأعضاء ضمنها وتصنيفهم وفقا لمجالات اهتمامهم وعملهم ولتميز إنتاجاتهم، والتوجه نحو وضع آليات مبتكرة تتيح تبادل المعلومات بشكل مستمر (على غرار اللقاءات الدورية عن بعد ومجموعة الواتساب)، وتؤسس لفضاء حقيقي لمعاوضة جهود التمكين الشامل للنساء في بلدان المنطقة.

وحدد «كوثر» من بين توجهاته الاستراتيجية للفترة القادمة العمل على جعل المؤسسات والمنظمات الأعضاء تبادر بتعبئة الموارد الكفيلة بتطوير دور الشبكة وتعزيز فاعليتها باعتبارها فضاء للعمل المشترك ودعم برامج المركز ومشاريعه.

ولما كانت هذه السنة هي الأخيرة في الاستراتيجية السابقة، فإن «كوثر» قد شرع في بلورة ملامح استراتيجية جديدة والتي سيأخذ فيها بعين الاعتبار التحديات والعوائق الجديدة في المنطقة والتي ما تزال تشكل عائقا أمام التقدم الفعلي للنساء، وتواصل تفضي مظاهر عديدة للعنف القائم على النوع الاجتماعي، وضعف وصول النساء والشباب إلى الفرص والموارد الاقتصادية... وغيرها من العقبات التي تحول دون بلوغ التمكين الشامل لهم. وسيهتم المركز بالاستثمار في مجالات جديدة بحثا ومناصرة وتدريباً على غرار تعزيز الريادة النسائية وتطوير بيئة الأعمال والنساء والرقمنة... وسوف تشهد السنوات المقبلة استهداف فئات ذات خصوصية بشكل أكبر (على غرار الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية، والنساء والفتيات اللاجئات)، وذلك اعتباراً لضرورة «ألا يتخلف أحد عن ركب التنمية».

خريطة شبكة
أنجد
في العالم العربي

أبرز المؤشرات الكمية للأداء

البحوث

- إصدار تقرير إقليمي و3 دراسات وطنية حول القيادة التغييرية.
- إصدار تقرير إقليمي حول «العنف القائم على النوع في ظل كورونا».
- بصدد إعداد تقريرين إقليميين و12 تقرير ومسح وطني ودراسة كمية حول سيدات الأعمال واتجاهات السوق والأمن الغذائي.
- بصدد إعداد تقرير تنمية المرأة العربية AWDR حول المرأة والرقمنة.

التدريب

(18 دورة و750 مستفيدة/ة)

- التقدم في رقمنة الرصيد التدريبي ومنصة للتعلم الإلكتروني الذاتي.
- 18 دورة تدريبية حضورية وإلكترونية.
- أكثر من 750 مستفيدا ومستفيدة.

تعزيز دور الإعلام في مساندة قضايا المرأة

- 5 أعداد «كوثریات».
- 25 عددا من مجلة صوتية.
- 30 مقالا صحفيا ضمن جائزة أفضل مقال صحفي.

الورش واللقاءات

(71 حضوري وعن بعد)

- تنظيم 15 لقاء حضوري و6 ورش وندوات عن بعد والمشاركة في أكثر من 50 زوم.

الشراكات الاستراتيجية

- 14 اتفاقية شراكة جديدة إقليمية ووطنيا.

التوثيق وتبادل المعلومات

- تطوير رصيد البيت المرجعي لتبادل المعلومات بـ5770 وثيقة .
- تصميم نوافذ متخصصة جديدة ضمن البيت المرجعي لتبادل المعلومات.

الملخص التنفيذي

تتمثل مهمة مركز «كوثر» الرئيسية في المساهمة في إثراء المعرفة المتصلة بمشاركة النساء في التنمية المستدامة في بلدانهم على قدر المساواة مع الرجال من جهة، وفي تعزيز التمكين وقيادة النساء العربيات في جميع المجالات.

لقد عرفت سنة 2021 تواصل تأثير العالم بجائحة كورونا، وبمواجهة صعوبات عديدة خلخت اقتصاديات البلدان وأجبرت المنظمات والمؤسسات على مراجعة برامج عملها وملاءمتها مع التحولات المستجدة.

وشهدت هذه الفترة أيضا تنامي ظاهرة العنف المسلط على النساء والفتيات في جل بلدان العالم، ولا سيما تنامي العنف المنزلي، على الرغم من تحمل النساء العاملات في المجال الزراعي عبء تأمين الأمن الغذائي خلال هذه الفترة من الجائحة الصحية. وقد استطاع المركز مواصلة أنشطته، وتمكن من تأمين تمويل جل مشاريعه.

في مجال التمكين السياسي والاجتماعي ومناهضة العنف ضد النساء

1. التمكين السياسي والاجتماعي

1.1. نشر وإطلاق التقرير الإقليمي حول «المرأة والقيادة التغييرية»: يساعد التقرير الذي تمت بلورته انطلاقا من ثلاث دراسات وطنية في تونس والمغرب والأردن على مزيد فهم والتعريف بمفهوم القيادة التغييرية للنساء وذلك من خلال دراسة مسارات التغيير لنساء على الصعيد المحلي. وسيتم استثمار ما تم تجميعه في إطار التقرير لإثراء المواد التدريبية لكوثر حول الموضوع.

2.1. بلورة وإصدار 3 دراسات وطنية حول «المرأة والقيادة التغييرية»:

تم إعدادها في مناطق داخلية في تونس والمغرب والأردن. تم إجراء

المقابلات الميدانية بالشراكة مع عدد من المؤسسات المحلية، مما ساعد في

تحديد مفهوم القيادة التغييرية للنساء والمسارات التي من خلالها يتحقق الاعتراف

الاجتماعي بنساء عاديات لم يمارسن السلطة رسميا، لكن تم تحديدهن قياديات لما

يميزهن من مهارات لتغيير أنفسهن ومن ثم تغيير مجتمعاتهن نحو الأفضل.



3.1. نشر وإصدار يتضمن بورتريهات للنساء القياديات : من اللاتي شملهن البحث الإقليمي، ويتضمن هذا الإصدار 20 ملمحا لنساء قياديات برزن على الصعيد المحلي في مجالات متنوعة في كل من الأردن وتونس والمغرب. تمت صياغة البورتريهات بأسلوب صحفي، يساعد العاملات والعاملين في مجال الإعلام في كتابة تقارير صحفية عن النساء القياديات على الصعيد المحلي.

4.1. تعزيز القدرات لفائدة العاملين والعاملات في مجال الإعلام المحلي والنشطاء والناشطات والنساء القياديات في المجالس البلدية وعلى الصعيد المحلي، بهدف مساهمة أنجع في إحداث التغيير.

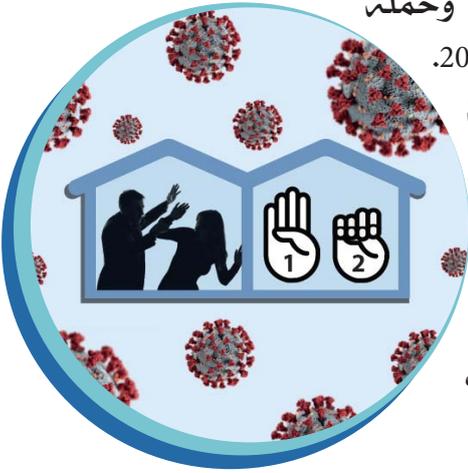
2. مناهضة العنف القائم على النوع الاجتماعي

1.2. إصدار تقرير حول «العنف القائم على النوع الاجتماعي أثناء أزمة صحية : حالة جائحة COVID-19»، وإطلاقه في إطار ندوة إقليمية افتراضية وحملت إعلامية خلال الاحتفالات باليوم العالمي للمرأة 08 مارس 2021.

2.2. تطوير تطبيق «سايفناس» لفائدة النساء الحاملات لإعاقة بصرية ستكون متوفرة قريبا في الأردن والمغرب وتونس.

3.2. تنظيم حملة إلكترونية للتوعية بمخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي، والدعوة إلى تغيير السلوكيات والدفع نحو بلورة سياسات ضده.

4.2. إنتاج 4 أشرطة فيديو حول مناهضة العنف الرقمي المسلط على النساء والفتيات.



3. التمكين الاقتصادي، التثقيف المالي وريادة الأعمال

حرص مركز «كوثر» خلال سنة 2021 على تنمية المعارف حول الشمول المالي وريادة الأعمال من خلال بلورة تقارير ودراسات في المجال، حيث تعتبر المعرفة شحيحة وغير متوفرة بالقدر المطلوب.



1.3 الدراسات والتقارير

- إعداد دراسة نوعية ودراسة كمية من منظور النوع الاجتماعي تتعلق بمصادر كسب العيش والتغطية الاجتماعية والأمن الغذائي والمعيشي للنساء خلال الأزمات على غرار جائحة كوفيد - 19. تبين الدراسات أهمية الدور الذي تضطلع به النساء لتحقيق الأمن الغذائي خلال الأزمات.
- إعداد تقرير إقليمي حول «تمكين سيدات الأعمال نحو الوصول المتساوي مع الرجال إلى أسواق الأعمال والتجارة في كل من الجزائر ومصر والأردن ولبنان والمغرب وتونس (سيتم إطلاقه في إطار الاحتفالات باليوم العالمي للمرأة 08 مارس 2022).
- إعداد تقرير إقليمي و 6 تقارير وطنية (الجزائر ومصر والأردن ولبنان والمغرب وتونس) حول اتجاهات السوق على ضوء انعكاسات جائحة كوفيد 19.
- إعداد دراسة إقليمية حول مؤسسات دعم ريادة الأعمال للنساء والرقمنة Ebsomed (قيد الإنجاز)، تهدف إلى البحث في التحديات والآثار السلبية لجائحة «كوفيد-19» على رائدات الأعمال، و تحدد تدابير التخفيف التي اتخذتها صاحبات المشاريع للتعامل مع الأثر السلبي الذي أحدثته الجائحة، وكذلك تسليط الضوء على الفرص الجديدة المحتملة التي أوجدتها الجائحة من حيث رقمنة المؤسسات التي تديرها نساء.

2.3 التدريب

- تطوير المنصة الإقليمية للتثقيف المالي «أموالنا» و 10 وحدات للتعلم الذاتي على أن يقع إطلاق المنصة خلال الشهر الأول لسنة 2022.
- بلورة دليل تدريب المدربين في مجال الشمول المالي في المملكة العربية السعودية لفائدة اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية بمنطقة الرياض.
- تطوير ثلاثة محاور للتعلم الذاتي سيستفيد منها حوالي 1200 امرأة المنخرطات في المنازل الرقمية، أورو نج تونس.
- تنفيذ 4 دورات تدريب مدربين في التثقيف المالي لحوالي 102 مستفيدا من تونس والمغرب والأردن.

- هيكلية ومرافقة 35 امرأة حرفية في مجال الخزف ضمن جمعية «جناح خطيفة»، ومجموعة حرفيات في مجال الصناعة اليدوية للجمار ضمن جمعية «ضفائر»، ومجموعة فلاحات في مجال زراعة الطماطم ضمن مجمع للتنمية الفلاحية النسائية.

توفير، للمرة الأولى، أدوات إنتاج ومعدات تساعد النساء والأسر في المناطق المهمشة على بعث مشاريع دائمة ومستدامة، بما يمكن من تحقيق تغيير على مستوى حياتهم وحياة المجموعة (350).

4. تعزيز دور المرأة في تحقيق أجندة 2030



بهدف المساهمة في مزيد فهم خطة التنمية المستدامة وأهدافها، يواصل «كوثر»، استنادا إلى استراتيجيته الخماسية، العمل على رفع مستوى المعرفة بأهداف التنمية المستدامة وعلى تعزيز تملك الشركاء في المنطقة ولا سيما أعضاء شبكة «أنجد» للأجندة وغاياتها.

للغرض، أطلق «كوثر» سلسلة التعلم الذاتي حول المساواة بين الجنسين في أجندة 2030، بالشراكة مع عدد من المؤسسات والجمعيات والهياكل من أعضاء الشبكة العربية للنوع الاجتماعي والتنمية «أنجد» مكنت من عقد تدريبات موجهة لفئات متنوعة من الإعلاميين والنشطاء في هياكل المجتمع المدني من مختلف بلدان المنطقة (364 متدرب/ة).

5. تعزيز دور الإعلام في مساندة قضايا المرأة



- إعداد تقرير رصد حضور النساء والرجال في الأخبار، ضمن المبادرة العالمية للرصد GMMP.
- تنويع 4 صحافيات وصحافيين من اليمن وفلسطين والأردن وسوريا في مسابقة أفضل مقال صحفي من ضمن 30 مشاركة ومشاركات في المسابقة.
- إنجاز 5 أعداد من النشرة الدورية «كوتريات» (80 - 81 - 82 - 83) حول مواضيع المرأة العربية والرقمنة، والقيادة النسائية التغييرية، والمرأة العربية واللجوء.
- إنجاز 25 عددا من المجلة الصوتية «ديما مع بعضنا» الموجهة لحاملات وحاملتي الإعاقة البصرية.

6. إتاحة وتبادل المعلومات

- تطوير رصيد البيت المرجعي لتبادل المعلومات من 5500 وثيقة عام 2020 إلى 5770 وثيقة حتى 2021.
- تطوير «شباك إلكتروني موحد للتجارة والولوج إلى الأسواق» يهدف إلى تمكين المستخدمين والمستخدمات من التعرف على كل الإجراءات المتصلة ببعث المشاريع في البلدان المشمولة بالمشروع.



7. تعزيز الشراكات الاستراتيجية وطنيا واقليميا

إبرام 14 اتفاقية شراكة ودعم مع كل من :

- برنامج الخليج العربي للتنمية «أجفند» (في مجال المرأة العربية والرقمنة ما بعد أزمة كورونا، ودعم البناء المؤسسي، التمكين الاقتصادي للنساء).
- الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة - إقليم العالم العربي (في مجال الصحة الجنسية والإنجابية والعنف القائم على النوع الاجتماعي والتنمية المستدامة).
- المصرف العربي للتنمية في أفريقيا (في مجال التمكين الاقتصادي للنساء في الكوت ديفوار).
- وزارة المرأة والأسرة وكبار السن في تونس: إبرام اتفاقية إيطارية لتنفيذ برنامج عمل مشترك للتمكين الاقتصادي والاجتماعي للنساء والفتيات ومقاومة كل أشكال التمييز ضد المرأة والإشراف على تنفيذ أنشطة برنامج النهوض بالطفولة المبكرة (بدعم من أجفند).
- جمعية «تيسير للاستشارة» وبلدية جرجيس بتونس وشركة «تن المنار» (في مجال تعزيز المشاركة الاقتصادية للنساء في الوسط الريفي في تونس).
- شركة أوروبنج (لتنفيذ مشروع حول الشمول المالي والرقمنة للنساء).

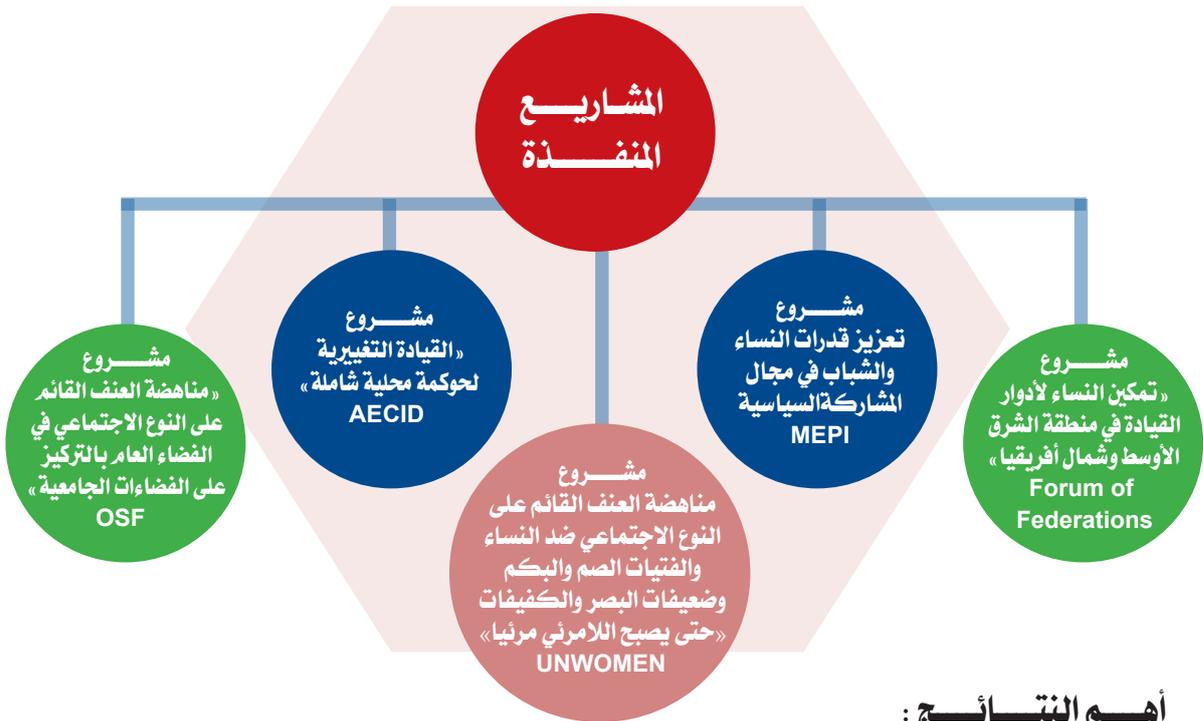
- مركز المشروعات الدولية الخاصة CIPE (مذكرة تفاهم تهدف إلى الشراكة من أجل ضمان تمثيل متوازن بين الجنسين وإبراز أصوات النساء بشكل أفضل في مسار تعزيز الحوكمة الرشيدة والشفافية في قطاع الصحة في تونس).
- اللجنة الوطنية الأردنية للمرأة واللجنة الوطنية للمرأة اللبنانية وشركتي ENROOT و OPEN TUNISIA في إطار تنفيذ مشروع تمكين النساء رائدات الأعمال من أجل الوصول المتكافئ لأسواق التجارة والأعمال.



الدعامة الاستراتيجية الأولى : تمكين المرأة معزز في المجال السياسي والاجتماعي والاقتصادي

يسهم مركز «كوثر» في التمكين الشامل للنساء وذلك من خلال تعزيز الارتباط بين التمكين السياسي والاجتماعي والاقتصادي. ويواصل المركز تمشيه القائم على التمكين الشامل للمرأة، بحثا وتدريباً ومناصرة، مع العمل على الحد من المظاهر التي تعوق هذا التمكين، كالعنف القائم على النوع الاجتماعي والتمييز بين الجنسين على مستوى التشريعات وضعف مشاركة الشباب في الحياة العامة.

1. التمكين السياسي والاجتماعي للنساء والشباب



- على مستوى البحث
- نشر نتائج 3 دراسات وطنية والدراسة الإقليمية حول القيادة التغييرية لدى النساء من مناطق داخلية في تونس والمغرب والأردن.

- نشر بورتريةات لنساء قياديات : مسارات التغيير.
- بلورة ورقة سياسات حول القيادة التحويلية.
- إنجاز 4 تقارير/ مسوحات حول تحديد الأولويات التنموية ورصد مؤشرات المشاركة السياسية والمدنية للنساء والشباب في تونس.
- إنجاز دراسة كمية من أجل التحليل القائم على مقاربة النوع الاجتماعي، تتعلق بمصادر كسب العيش والتغطية الاجتماعية والأمن الغذائي والمعيشي للنساء أعضاء المجمع التنموي الفلاحي، خاصة خلال الأزمات على غرار جائحة كوفيد - 19 (بالشراكة مع برنامج الأغذية العالمي PAM).
- إصدار تقرير إقليمي حول «العنف القائم على النوع الاجتماعي أثناء أزمة صحية: حالة جائحة COVID-19»، (في 7 بلدان) وإطلاقه في إطار 3 ندوات إقليمية افتراضية خلال الاحتفالات باليوم العالمي للمرأة 08 مارس 2021.

• يتضمن التقرير :

مقدمة عامة طرحت فيها الإشكالية وفرضيات وأهداف التقييم السريع

تحليل لمحتوى المراجعة الوثائقية يلخص السياق العام من مصطلحات، مؤشرات وأطر قانونية وسياسية على المستوى الدولي والإقليمي والوطني، المنهجية وأدوات التقييم ومسار التنفيذ.

الجزء الأول

تحديد أشكال العنف قبل، أثناء وبعد فترة الحجر الصحي مع تقييم سلسلة من المتغيرات الأخرى.

الجزء الثاني

تسليط الضوء على ظروف وعواقب العنف القائم على النوع الاجتماعي والآثار على النساء والفتيات، بما في ذلك الاقتصادية.

الجزء الثالث

الخلاصة : تتمثل في استنتاجات تليها توقعات وتوصيات



• على مستوى تعزيز القدرات

- بلورة برنامج للتعلم عن بعد، حول القيادة التحويلية من منظور النوع الاجتماعي متكون من أربعة محاور تدريبية: 1/ النوع الاجتماعي والتغيير، 2/ العنف القائم على النوع الاجتماعي والتغيير، 3/ القيادة التغييرية التحويلية: التعريفات والمفاهيم، 4/ القيادة التحويلية على الصعيد الفردي والمؤسسي.
- تنمية مهارات 51 مستشارة بلدية (من عديد الولايات) و20 ممثل وممثلة لجمعيات محلية حول القيادة التحويلية من أجل النجاح في إحداث تأثير في المجالس البلدية ودعم التشبيك مع هياكل المجتمع المدني.
- تنمية مهارات ومعارف 14 صحفي وصحفية من إذاعات جمعياتية و جهوية حول إنتاج مضامين إعلامية منصفة للنساء واستعمال التقنيات الحديثة لدعم القيادات النسائية المحلية (9 فيديوهات أعدت وبثت).
- تنمية مهارات 80 امرأة وشاب ممثلين/ات لـ10 أحزاب سياسية و20 جمعية في مجال كتابة المشاريع التنموية المحلية، والبحث عن التمويلات والدعم لإنجازها.

• على مستوى رفع الوعي والتشبيك

- الرفع من وعي ومعارف 177 ممثل وممثلة لهياكل حكومية وغير حكومية ومؤسسات إعلامية وممثلي وممثلات لجمعيات وسلط محلية حول القيادة التغييرية لدى النساء والنساء والقيادة التغييرية محليا و القيادة التغييرية لتحقيق العدالة والمساواة.
- دعم تنفيذ 20 مبادرة شبابية لإنتاج منتج فني حول المشاركة السياسية.
- تنظيم 5 مائدات مستديرة للحوار مع الفاعلين المحليين، بمشاركة 56 مشاركة ومشاركة ممثلين لـ10 أحزاب سياسية، و12 جمعية، و10 مجالس بلدية.

- تطوير تطبيق «سايفناس» لتصبح جاهزة للاستعمال من قبل النساء الحاملات لإعاقة بصرية وتتوفر الآن في الأردن والمغرب وتونس.
- حملة إلكترونية للتوعية بمخاطر العنف القائم على النوع الاجتماعي، والدعوة إلى تغيير السلوكيات والدفع نحو بلورة سياسات ضده.
- 4 أشرطة فيديو حول مناهضة العنف والعنف الرقمي المسلط على النساء والفتيات.
- 9 تقارير صحفية مصورة حول النساء القياديات على الصعيد المحلي أعدت وبثت في إذاعات محلية ومنصات إلكترونية.

2. التمكين الاقتصادي للنساء والشباب

- يواصل مركز «كوثر» العمل في اتجاه تعزيز التمكين الاقتصادي للنساء والشباب في المنطقة العربية وخارجها، عبر ثلاثة مداخل رئيسية تتمثل في:

المشاريع المنفذة:

مشاريع التمكين الاقتصادي للنساء الريفيات في الكوت ديفوار BADEA
مشروع التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات السوريات اللاجئات في لبنان والأردن SFD
مشروع «قيادة نسائية تغييرية لحكومة محلية شاملة» AECID
مشروع تمكين النساء رائدات الأعمال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من أجل الوصول المتكافئ لأسواق التجارة والأعمال Kvinna till Kvinna
مشروع تعزيز منظمات دعم المؤسسات وشبكات الأعمال في منطقة جنوب المتوسط EBSOMED
مشروع الابتكار الاجتماعي في قطاع الأغذية الزراعية لتمكين المرأة في حوض البحر الأبيض المتوسط (InnovAgroWoMed)
مشروع المنصة الإقليمية للتثقيف المالي AGFUND - SCBF
مشروع الشمول المالي والرقمي للنساء Orange Tunisia
مشروع التثقيف المالي في تونس GIZ
مشروع تعزيز نفاذ النساء إلى الأسواق المحلية GIZ/UPM

1. مشروع المنصة الإقليمية للتثقيف المالي

- تطوير المنصة الإقليمية للتثقيف المالي، واستكمال إعداد 10 وحدات للتدريب الإلكتروني، وبلورة استمارة التقييم الخاصة بها.
- استكمال دليل المدربين وبلورة 3 سيناريوهات لأشرطة الفيديو الخاصة بالتدريب.
- تدريب عدد 60 من موظفي البنك الوطني لتمويل المشاريع الصغر حول طريقة استعمال منصة أموالنا.
- بلورة دليل تدريب المدربين/ات في مجال الشمول المالي في المملكة العربية السعودية لفائدة اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية بمنطقة الرياض.

2. مشروع الشمول المالي والرقمي للنساء

- تطوير 03 وحدات تدريبية إلكترونية حول التمكين الرقمي والتثقيف المالي.
- تدريب 22 مدرباً ومدربة حول الشمول المالي والرقمي للنساء.

3. مشروع التثقيف المالي في تونس

- تحليل الطلب في مجال التثقيف المالي حول الخدمات المالية الرقمية في تونس.
- تطوير منصة وطنية للتثقيف المالي والمحتوى التدريبي
- تكوين شبكة وطنية لسفراء التثقيف المالي.
- تنظيم أكاديمية تدريب المدربين في مجال التثقيف المالي.
- تطوير و تنفيذ حملة توعوية حول الخدمات المالية الرقمية.

تعزيز التثقيف
والشمول المالي
للنساء والشباب

1. التمكين الاقتصادي للنساء في أفريقيا عبر المبادرات الاقتصادية المدرة للدخل

- الانطلاق في تنفيذ مشروعين جديدين للتمكين الاقتصادي للنساء في الكوت ديفوار :
 - مشروع «دعم التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات الريفيات في منطقة «غباكي» : إنتاج وتحويل وتسويق المنتجات الزراعية»، وتستفيد منه 100 امرأة وفتاة ريفية في 3 مناطق.
 - مشروع «دعم التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات الريفيات في منطقة «أليباي» عن طريق الأنشطة المدرة للدخل : خياطة وحلاقة»، وتستفيد منه 70 امرأة وفتاة ريفية في منطقة شبه حضرية فقيرة.

2. التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات السوريات اللاجئات في لبنان والأردن

- استكمال تنفيذ المشروع في لبنان الذي نفذ بالشراكة مع الجامعة العربية المفتوحة : استهدف المشروع : 50 امرأة وفتاة لاجئة، استفدن من 4 دورات تدريبية في مجال الحاسوب والمحاسبة، 20 معلمة في رياض الأطفال استفدن من 40 ساعة تعلم، و121 أما سورية شاركن في 6 جلسات حوار وتأطير حول مبادئ التربية الأسرية السلمية. وشاركت 42 امرأة لاجئة في عملية تقييم أثر هذا المشروع المدعم من الصندوق السعودي للتنمية.

من أهم نتائج دراسة تقييم الأثر المنجزة حول هذا المشروع

- 83 % من المستجوبات يصرحن أن الدورات التدريبية كانت ممتازة أو حسنة جدا، 14 % يصرحن أنها جيدة ومشاركة وواحدة فقط ترى أنها كانت متوسطة.
- 92.8 % من المستجوبات يصرحن أن التدريب قد حسّن من معارفهن ومن قدراتهن، كما أنه يضاعف من حظوظهن في الحصول على عمل.
- 27 % من المستجوبات وجدن عملا، و9 انتقلن إلى عمل أفضل من العمل الذي كن فيه، و10 في مرحلة البحث عن عمل، ويعتبر هؤلاء أن جنسيتهن هي التي تعوق حصولهن على عمل. في حين أن 6 من المنتفعات لم يبحثن بعد عن عمل نظرا لظروف عائلية خاصة.
- 86 % من المستجوبات في الدراسة يرين أن التدريب قد عزّز ثقتهن في أنفسهن.
- 100 % من المستجوبات يعتقدن أنهن اكتسبن، بعد التدريب، عاملا مهما وإضافيا لتحسين ظروف عيشهن وعيش أسرهن.

كلهن يؤكدن أن الفرصة التي وفرها لهن المشروع لتعزيز قدراتهن لا يمكن أن تتوفر للنساء والفتيات في سوريا.

- الانطلاق في تنفيذ المشروع في الأردن بالشراكة مع المجلس الأعلى للسكان، إذ تم التنسيق بين المجلس الأعلى للسكان في الأردن والهيكل الرسمية والمنظمات العاملة على قضايا اللاجئتين. كما انعقدت خلال شهر نوفمبر/تشرين الأول ندوة تحضيرية مع الأطراف الميدانية المشاركة في تنفيذ أنشطة المشروع التدريبية والتثقيفية بغاية وضع البرنامج المفصل للأنشطة وتحديد الأهداف العملية وتقسيم الأدوار والمسؤوليات.

تطوير الأنشطة المدرة
للدخل للنساء الفقيرات
وفي أوضاع هشة

3. قيادة نسائية تغييرية لحوكمة محلية شاملة

دعم مهارات، ومعارف وقدرات نساء فلاحات وحرفيات (تمتع 30 امرأة حرفية وفلاحة بالدعم المباشر و60 امرأة بالدعم غير المباشر) من مجتمعات وهياكل نسائية من ولاية نابل حول :

- التخطيط الاستراتيجي لإعداد برامج عمل ولتحسين جودة الإنتاج والتولج للأسواق.
- تحسين جودة منتجاتهن وتحسين التسويق : دورات لتحديث المنتجات وتنويعها، التسويق الرقمي للمنتجات واستعمال مواقع التواصل الاجتماعي للتعريف بعمل المجموعات 3، مهارات التواصل بين الأفراد والقيادة الجماعية، التخطيط واعداد برامج العمل، تقنيات حفظ الصحة في انتاج الطماطم وكيفية تجفيفها.
- الشروع في إنشاء هيكلين رسميين للنساء الحرفيات : جمعية ضفائر ب «منزل حر» للحرفيات صانعات الحقائب اليدوية من مادة الجمار (أوراق النخيل القزم) وجمعية جناح الخطيفة بمدينة نابل لحرفيات الخزف.
- اقتناء معدات وآلات (للخياطة وقص الجلد وفرن للخزف والآلات لتحويل منتجات فلاحية وحواشيب والآلات طابعتة...) ومواد أولية وأخرى للتغليف من أجل دعم استقلالية الفلاحات والحرفيات المنتفعة من أنشطة المشروع في كافة مراحل الإنتاج والتسويق،
- تهيئة محلات لعرض المنتجات لتحسين التسويق والتعريف بمنتجات النساء الحرفيات من منزل الحر وصانعات الخزف من مدينة نابل، بالإحاطة والدعم للمشاركة في معارض وطنية وجهوية (19 يوم عرض وبيع المنتجات).
- دعم وخلق شراكات بين النساء الحرفيات وهياكل حكومية محلية.

تطوير الأنشطة المدرة للدخل للنساء الفقيرات وفي أوضاع هشّة

1. تعزيز بيئة الاستثمار وريادة الأعمال قصد مشاركة فاعلة

للنساء والشباب Kvinna till Kvinna

يعكف «كوثر» على إعداد تقرير إقليمي حول أوضاع النساء في الاقتصادات الوطنية بالتركيز على النوع الاجتماعي والتجارة، وذلك عبر إنجاز مسح للمؤسسات الاقتصادية الفاعلة، وتحليل سلاسل القيم المستجيبة للنوع الاجتماعي لعدد من القطاعات (الزراعة، الفلاحة، الصناعات الخفيفة والخدمات) بهدف تقييم العقبات التي تعيق نشاط رائدات ورواد الأعمال وتحديد ومقارنة قدراتهم الإنتاجية والتنافسية.

وقد تم على امتداد سنة 2021 التقدم في إنجاز المخرجات التالية:

- إجراء التقييم السريع لاحتياجات وتحديات رائدات ورواد الأعمال في 6 بلدان عربية (تونس والجزائر والمغرب ولبنان ومصر والأردن).
- العمل على تطوير «شباك إلكتروني موحد للتجارة والولوج إلى الأسواق» يهدف إلى تمكين المستخدمين والمستخدمات من التعرف على كل الإجراءات المتصلة ببعث المشاريع في البلدان المشمولة بالمشروع. كما يهدف إلى مساعدة رائدات الأعمال على تلبية احتياجات واتجاهات الأسواق الوطنية والإقليمية والعالمية.
- الانطلاق في تصميم نافذة متخصصة حول المشروع تدرج ضمن البيت المرجعي لتبادل المعلومات.
- الانطلاق في تصميم خارطة إلكترونية للجهات الفاعلة الاقتصادية والتجارية في الدول الست ما يتيح للمستخدمين الوصول إلى تفاصيل الاتصال الخاصة بالمؤسسات الحكومية وغير الحكومية المعنية بالاقتصاد والتجارة على المستوى الوطني والإقليمي والدولي.
- تعزيز الامتداد الاستراتيجي للمشروع من خلال عقد اتفاقيات شراكة مع أطراف وهيكل وطنية للمساعدة في تنفيذ الأنشطة في مختلف البلدان من ضمنها توقيع مذكرة تفاهم مع منظمة «OPEN-Tunisia».

تعزيز بيئة الاستثمار
وريادة الأعمال قصد
مشاركة فاعلة للنساء
والشباب

2. تعزيز منظمات دعم المؤسسات وشبكات الأعمال

في منطقة جنوب المتوسط EBSOMED

- إعداد دراسة إقليمية حول مؤسسات دعم ريادة الأعمال للنساء والرقمنة تهدف إلى تحديد التحديات والآثار السلبية التي تسببها جائحة «كوفيد - 19» على رائدات الأعمال، وكذلك تسليط الضوء على الفرص الجديدة المحتملة التي أوجدتها الجائحة من حيث رقمنة المؤسسات التي تديرها نساء.
- تطوير وحدة تدريبية إلكترونية حول إدارة المشاريع لفائدة منظمات دعم الأعمال.
- عقد دورة تدريبية إلكترونية حول الأمن السيبراني لفائدة حوالي 70 مستفيدا ومستفيدة يمثلون منظمات دعم الأعمال التي تستهدف رائدات الأعمال، في 8 بلدان عربية (بالشراكة مع مؤسسة Womenpreneur-Initiative).

3. الابتكار الاجتماعي في قطاع الأغذية الزراعية لتمكين

المرأة في حوض البحر الأبيض المتوسط INNOVAGROMED

- إعداد مسار تدريبي (في مجالي التشغيل وريادة الأعمال) لمشروع الابتكار الاجتماعي في قطاع الأغذية الزراعية لتمكين المرأة في حوض البحر الأبيض المتوسط، يتضمن 600 ساعة تدريب (حضوري وعن بعد) لـ 35 باعثة مشاريع في قطاع الصناعات الغذائية.
- إبرام اتفاقيتي شراكة إيطالية (مع مؤسسة تيسير وبلدية جرجيس و شركة تن المنار) في مجال تعزيز المشاركة الاقتصادية للنساء في الوسط الريفي من أجل المساهمة في تحقيق اندماجهن الاقتصادي والاجتماعي.
- إطلاق حملة توعية حول تطوير المشاريع الصغرى والتشغيل في مجال الأغذية الزراعية، وإعداد ومضة إذاعية ومواد اتصال متنوعة.

تعزيز بيئة الاستثمار
وريادة الأعمال قصد
مشاركة فاعلة للنساء
والشباب

4. تعزيز نفاذ النساء إلى الأسواق المحلية FLOWER

- تكوين نواة تضم 20 مدربا ومدربة من الشباب (10 في تونس و10 في المغرب) يعملون على تأطير النساء في مجتمعات التنمية الفلاحية.
- تطوير أدوات التدريب وبلورة برنامج تدريب المدربين الذي يشمل مجالات : الاتصال، حوكمة وإدارة مجتمعات التنمية الفلاحية، التثقيف المالي حتى يقوموا بتدريب وتأطير عضوات المجتمعات الفلاحية في المغرب وتونس.

الدعامة الاستراتيجية الثانية : دور المرأة معزز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

لفتت أجندة التنمية المستدامة 2030 الاهتمام نحو ضرورة مزيد العمل على تحقيق المساواة بين الجنسين والقضاء على كافة أشكال التمييز ضد النساء والفتيات، لما لذلك من أهمية في التعجيل بتحقيق التنمية المستدامة. وقد حرص «كوثر» على أن تكون تدخلاته نوعية وفق مجالات عمله : البحث ورفع مستوى الوعي والدعوة وبناء القدرات :

1. تعزيز قدرات أعضاء شبكة النوع الاجتماعي والتنمية «أنجد» حول تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030 - AGFUND

انتهى المركز من تنفيذ مشروعه الإقليمي «تعزيز قدرات أعضاء الشبكة العربية للنوع الاجتماعي والتنمية «أنجد» حول تحقيق أهداف التنمية المستدامة»، أنشطة وتدريباً ومناصرة، وذلك في الفترة الفاصلة بين أكتوبر/تشرين الأول 2018 - مارس / آذار 2021.

وبقدر ما كانت جائحة كوفيد - 19 مؤثرة سلبيًا على التقدم في الإنجاز وفق الخطة المعدة مسبقاً، بقدر ما شكلت فرصة لاستثمار التكنولوجيا في إنتاج معرفي إضافي وفي ازدياد عدد المتدربين والتفاعل بين الأعضاء، وذلك بفضل المرونة التي مكّن منها أجفند المركز لتغيير بعض الأنشطة بعد الحصول على الموافقة.



أبرز مخرجات المشروع

- منصة إلكترونية للتعليم الذاتي
- 9 وحدات تدريبية للتعليم الذاتي حول المساواة بين الجنسين وأجندة 2030
- دليل مناصرة أجندة التنمية المستدامة 2030
- 10 ورقات لصانعي السياسات
- 9 ورقات علمية حول المرأة وأجندة 2030 وتحديات الرقمنة
- إصدار حول موضوع «المرأة العربية وأجندة التنمية المستدامة وتحديات الرقمنة».
- ورشة عمل إقليمية حضرية
- ورشة عمل إقليمية إلكترونية
- 6 مائدات مستديرة وطنية (3 حضرية و3 إلكترونية)
- شريط فيديو تبسيطي لأجندة 2030

برنامج دعم قدرات الشركاء

حرصا منه على ضمان ديمومة المشروع، وتحقيق استفادة أكبر عدد ممكن من الوحدات التدريبية المطورة، أطلق مركز «كوثر» سلسلة التعلم الذاتي حول المساواة بين الجنسين في أجندة 2030، بالشراكة مع عدد من المؤسسات والجمعيات والهيئات من أعضاء الشبكة العربية للنوع الاجتماعي والتنمية «أنجد» (السلطة العليا للصحافة والسمعيات البصرية بموريتانيا، المرصد الجزائري للمرأة، الاتحاد النسائي البحريني) وذلك بهدف عقد تدريبات موجهة لفئات متنوعة من الإعلاميين والنشطاء في هياكل المجتمع المدني من مختلف بلدان المنطقة. انعقدت في إطار هذه السلسلة 5 دورات تعلم ذاتي (موريتانيا، الجزائر، البحرين، اليمن) بمشاركة حوالي 100 متدربة ومتدرب.

تضمن البرنامج التدريبي الوحدات التدريبية التالية :

- المساواة بين الجنسين في أجندة 2030 : مقدمات
- المساواة بين الجنسين في أجندة 2030 : مدخل إلى مفهوم التنمية
- المساواة بين الجنسين في أجندة 2030 : لماذا خطة جديدة
- أجندة 2030 : خصائصها وأقسامها
- المساواة بين الجنسين في أجندة 2030
- الإعلام والمساواة بين الجنسين في أجندة 2030
- المجتمع المدني والمساواة بين الجنسين في أجندة 2030
- المساواة بين الجنسين في أجندة 2030 : قياس التغيير في المنطقة العربية
- مناصرة المساواة بين الجنسين في أجندة 2030.

2. المرأة والرقمنة : ركيزة أساسية لتحقيق أجندة 2030 ما بعد كوفيد 19 - AGDUND

منذ إطلاق تقريره السابع حول المساواة بين الجنسين في أجندة 2030 : دور المجتمع المدني والإعلام موفى سنة 2019 بدعم من الأجنحة، اقترح «كوثر» على أعضاء مجلس أمنائه أن يكون في موضوع تقريره الثامن : المرأة والرقمنة في ارتباط بأهداف التنمية المستدامة وبالتمكين الشامل للنساء.

وسوف يركز التقرير على الدور الأساسي للرقمنة في تحسين معيش النساء ومجتمعاتهن، باعتبارها آلية تنموية تمكن من التغلب على الأزمات وتساعد النساء في وضعيات هشة على مواجهة التحديات لاسيما المرتبطة منها بالجائحة الصحية. يستند التقرير بالأساس على دراسات حالة وتجارب من المنطقة العربية تتصل باعتماد الرقمنة في تحقيق أجندة التنمية 2030.

3. الصحة الجنسية والإنجابية والعنف القائم على النوع الاجتماعي والتنمية المستدامة IPPF



الندوة الإقليمية عن بعد حول:

**الصحة الجنسية
والإنجابية والعنف القائم
على النوع الاجتماعي
والتنمية المستدامة**

8 ديسمبر/ كانون الأول 2021



انطلق مركز «كوثر» والاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة - إقليم العالمي العربي في تنفيذ مشروع تدريبي حول موضوع أجندة التنمية المستدامة 2030 والصحة الجنسية والإنجابية ومناهضة العنف القائم على النوع الاجتماعي. وتتضمن خطة عمل المشروع مكونين رئيسيين هما : إعداد وحدة التدريب الذاتي الرقمي حول «الصحة الإنجابية وخطة التنمية المستدامة 2030»، وعقد ندوة

إقليمية افتراضية حول موضوع الصحة الإنجابية والتنمية المستدامة. وقد هدفت الندوة المنعقدة في شهر ديسمبر-كانون الأول 2021 إلى تعميق الفهم حول أوضاع الحقوق الجنسية والإنجابية في علاقة بالتنمية المستدامة في المنطقة العربية، وإلى إبراز مساهمة برامج مناهضة العنف القائم على النوع الاجتماعي كأحد عناصر الصحة الإنجابية في تحقيق أهداف وغايات خطة التنمية المستدامة 2030.

الشراكات الاستراتيجية

منصة المجتمع المدني للتنمية المستدامة ANND

قام المركز بالشراكة مع شبكة المنظمات العربية غير الحكومية للتنمية بوضع تصور لبرنامج تدريبي يهدف إلى تطوير قدرات منظمات المجتمع المدني على رصد الشراكات من أجل تنمية فعالة في المنطقة وفقاً لمقاربتى النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان. تتمثل أهم مكونات البرنامج في إعداد دراسة لرصد الاحتياجات، وتطوير مواد تدريبية إلكترونية، وعقد اجتماعات عمل، وتحديد المنظمات المستفيدة وعقد التدريب.

وباعتباره شريكاً في منصة المجتمع المدني للتنمية المستدامة، حضر مركز «كوثر»:

- الاجتماع التشاوري المنعقد يوم 23 فيفري-فبراير 2021 بهدف مناقشة الاجتماع التحضيري واستعراض التحديثات حول جهود رصد التقدم بأجندة 2030 للتنمية المستدامة لاستخدامها في الاجتماع.
- الاجتماع التحضيري للمنتدى العربي للتنمية المستدامة المنعقد يومي 25 و26 مارس-آذار 2021.
- المنتدى العربي للتنمية المستدامة الهادف إلى تسريع العمل لإحقيق أهداف التنمية المستدامة في ظل الاستجابة لكوفيد - 19، ومناقشة القضايا ذات الأولوية واستعراض المتابعة الوطنية والإقليمية والمراجعة بما في ذلك المراجعات الوطنية الطوعية.

جائزة الأمير طلال بن عبد العزيز الدولية للتنمية البشرية

شاركت المديرية التنفيذية لمركز «كوثر» في فعاليات جائزة الأمير طلال الدولية للمشاريع الفائزة بفروعها لعام 2019 ضمن الهدف السادس من أجندة 2030 «المياه النظيفة والنظافة الصحية». تجسد الجائزة الأهداف الإنسانية النبيلة للمغفور له الأمير طلال بن عبد العزيز آل سعود، والتي يعمل أجدد على تكريسها ضمن جهوده المميّزة لتحقيق أجندة 2030.

انعقدت الفعالية افتراضياً يوم 16 جوان-يونيو 2021 بإشراف سمو الأمير عبد العزيز بن طلال آل سعود رئيس أجدد ورئيس مجلس أمناء «كوثر».

وقد دأب مركز «كوثر» على الترويج للجائزة لدى أعضاء شبكته العربية للنوع الاجتماعي والتنمية «أنجد» ومختلف الشركاء والمهتمين بالموضوع في المنطقة العربية.

دعم التطوير المؤسسي للمركز

1. مركز التدريب الإعلامي



مركز التدريب الإعلامي هو آلية من آليات عمل المركز الداعمة لسير البرامج والمشاريع، يشرف على تنفيذ المكون الإعلامي فيها بحثا وتدريباً وتوعياً ومناصرة. كما ينفذ مركز التدريب الإعلامي برامج خاصة به تستهدف فئات متعددة : المرأة بغاية تقوية قدراتها في التعامل مع وسائل الإعلام، الإعلاميون/ ات بهدف إدماج المساواة بين الجنسين في إنتاجاتهم، الشباب من الجنسين من أجل تحقيق انخراطهم في مسارات التغيير نحو تحقيق المساواة. وقد تمثلت أنشطة مركز التدريب الإعلامي للعام 2021 في التالي :

المبادرة العالمية لرصد حضور النساء والرجال في الأخبار



أصدر مركز «كوثر» التقرير الوطني التونسي الثالث في إطار انخراطه ضمن المبادرة العالمية لرصد حضور النساء والرجال في الأخبار GMMP والتي تعقد كل خمس سنوات بمشاركة أكثر من 130 دولة عبر العالم. وقد انخرط في مسار الرصد الذي نفذته مركز «كوثر» 13 صحفية وصحفياً من بينهم أعضاء شبكة أنجد، قام المركز بتدريبهم حول مهارات الرصد الإعلامي من منظور النوع الاجتماعي ليتولوا رصد وتحليل حضور النساء والرجال في الأخبار.

التقرير متوفر على موقع الواب الخاص بالمبادرة

<https://whomakesthenews.org>

النشرية الدورية «كوتريات»



صدر خلال عام 2021، خمسة أعداد من النشرة الدورية «كوتريات» (80-81-82-83) تناولت المواضيع التالية:

العدد 80 : المرأة العربية وتحديات الرقمنة ما بعد كورونا (بدعم من أجنفد)

العدد 81 : القيادة النسائية التغييرية (بدعم من منتدى الفيدراليات الكندي)

العدد 82 : القيادة النسائية التغييرية (بدعم من منتدى الفيدراليات الكندي)

العدد 83 : المرأة العربية واللجوء (بدعم من الصندوق السعودي للتنمية)

المراهقة والشباب (عدد خاص باللغة الفرنسية تم إعداده في إطار ترخيص لطالبتين شابتين) ويسهم في تأييد النشرية صحفيون وصحفيات أعضاء الشبكة العربية للنوع الاجتماعي والتنمية «أنجد».

رابط «كوتريات»: <http://www.cawtar.org/en/cawtaryat>

الإعلان عن نتائج مسابقة أفضل مقال صحفي في دورتها 16

حصدت الصحفية اليمنية سماح الشغدري عن مقالها «نساء القمر... لاجئات ومهاجرات يصنعن المستحيل»، المرتبة الأولى (2000 دولار أمريكي) لجائزة نجيبية الحمروني لأفضل مقال صحفي حول قضايا المرأة العربية، التي يعقدها دورياً مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث «كوثر» بدعم من الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة، إقليم العالم العربي.

المرتبة الثانية للجائزة عادت مناصفة إلى كل من الصحفي الفلسطيني سيد إسماعيل (1000 دولار أمريكي) عن مقاله «لينا المزيّني.. وطريق الألف ميل نحو النجاح في هامبورغ»، والصحفية السورية مودة بّحاح (1000 دولار أمريكي) عن مقالها «بسبب النزوح والسكن المشترك... سوريات فقدن خصوصيتهن وإحساسهن بالأنوثة». وكانت المرتبة الثالثة، من نصيب الصحفية الأردنية آلاء العملة (500 دولار أمريكي) عن مقالها «اللاجئات السوريات في الأردن.. أحلام ولكن!».

وقد شكّل مركز «كوثر» لجنة تحكيم تكونت من أعضاء شبكته العربية «أنجد»: الدكتورة سميرة عبد اللطيف الأستاذة بكلية الانسانيات والعلوم بجامعة عجمان بدولة الإمارات، والدكتورة حنان يوسف عميدة كلية اللغة والإعلام بمصر والمستشار الإعلامي والمدرب نشوان السميّري من اليمن. شارك في المسابقة صحفيون وصحافيات من الأردن وتونس ومصر ولبنان وفلسطين واليمن وسوريا والجزائر والسودان والمغرب.

المجلة الصوتية لذوات وذوي الإعاقة البصرية «ديمة مع بعضنا»

يحرص مركز «كوثر» في إطار الشراكة التي تجمعها بالجمعية التونسية لثقافة وترفيه ذوي الإعاقة البصرية «إبصار»، على مواصلة إنجاز مجلة صوتية على منصة اليوتيوب، تهدف إلى مرافقة ذوات وذوي الإعاقة البصرية خلال فترة الحجر الصحي الشامل وما بعد الحجر الصحي. وصدر 72 عددا متوفرا على قناة مركز «كوثر» على موقع youtube.

يمكن متابعة المجلة الصوتية على الرابط التالي: <https://www.youtube.com/watch?v=xzNZ2FHzuto>

ديمة مع بعضنا
Dima maa baadhna

مجلة سمعية إعلامية ثقافية و ترفيهية

إبصار Ibsar

كوثر Kuthr

أول مبادرة لتقديم مجلة سمعية في تونس لفائدة
ذوات وذوي الإعاقة البصرية



الترويج لأنشطة المركز على مواقع التواصل الاجتماعي

يحرص مركز «كوثر» على أن يعزز تواجده على مواقع التواصل الاجتماعي عبر صفحاته على فيسبوك وتويتر. ووضع من أجل ذلك خطة عمل لمزيد التعريف بمختلف البرامج والمشاريع التي ينفذها المركز في المنطقة العربية وخارجها.وقد ساعدت منصات التواصل الاجتماعي بشكل كبير في تفعيل التواصل والتبادل بين مركز «كوثر» والفئات المستهدفة من برامجه وتدخلاته. كما أصبح «كوثر» يعتمد أكثر فأكثر على ما تتيحه من إمكانيات من أجل تعزيز موقعه وتوسيع امتداده وتأمين أدواره.

وشهد عدد المتابعين لصفحة فيسبوك، على سبيل المثال، تطورا هاما للمتابعين/ات ليصل إلى 43.303 حتى أكتوبر 2021. وقد اعتمد المركز خلال هذه الفترة الفاصلة استراتيجية ترويج للمركز عبر مواقع التواصل الاجتماعي طويلة المدى ومتعددة المراحل والأهداف أفضت إلى تحقيق هذا التطور الملحوظ. ويحرص فريق الإعلام المسؤول على إدارة صفحات المركز على مواقع التواصل الاجتماعي على تحقيق تموقع أفضل مقارنة بالمؤسسات الشريكة والمماثلة لاسيما تلك العاملة في مجالات التنمية وحقوق الإنسان والنوع الاجتماعي. ويركز حاليا على تعزيز تموقعه على تويتر.

شبكة «أنجد»: فضاء للتشبيك والعمل التنموي المشترك



- تعزيز التبادل عبر مجموعة «واتساب» : 70 عضوة.
- تعزيز مشاركة الأعضاء في أنشطة المركز.
- تصميم وإرسال بطاقات العضوية للشبكة.
- انضمام أكثر من 45 عضوة وعضو من تونس وموريتانيا والمغرب واليمن والجزائر.
- اتفاقيتا شراكة مع شبكة العمل المناخي للعالم العربي ومركز المسار للدراسات والأبحاث الانسانية بالمغرب.

2. البيت المرجعي لتبادل المعلومات Gender Clearing House

تواصل وحدة إدارة المعارف وقواعد البيانات دعمها لمختلف مشاريع وبرامج «كوثر» ابتداء من التصميم إلى التنفيذ وصولاً إلى نشر المخرجات في بيت كوثر المرجعي لتبادل المعلومات حول النوع الاجتماعي والتنمية.



وتحرص وحدة إدارة المعارف وقواعد البيانات على تطوير تصميم موقع بيت كوثر المرجعي لتبادل المعلومات حول النوع الاجتماعي وإضافة نوافذ جديدة، مع تطوير سرعة الوصول إلى المعلومات وتمكين الشركاء وأعضاء شبكة أنجد وبقية الشبكات من التفاعل والاستفادة مما يتيح الموقع.



البيت المرجعي لتبادل المعلومات

- في إطار تحسين أداء بيت كوثر المرجعي تم تحديث التصميم وإضافة نوافذ جديدة : شبكة أنجد، أجندة 2030، العنف القائم على النوع الاجتماعي في الفضاء الجامعي، النوع الاجتماعي والتجارة. وتم أيضا إثراء بيت كوثر المرجعي بإحداث محاور رئيسية وفرعية جديدة وتحسين أخرى :
- **المحاور الرئيسية :** النوع الاجتماعي وكوفيد - 19، المرأة العربية والسلم والأمن، النوع الاجتماعي والتجارة، المرأة العربية وأهداف التنمية المستدامة، المرأة العربية والبيئة والتغيير المناخي، النوع الاجتماعي والهجرة...
 - **المحاور الفرعية :** خطط العمل الوطنية لإنفاذ قرار مجلس الأمن 1325، القرارات حول المرأة والسلم والأمن، العنف القائم على النوع الاجتماعي في الفضاء الجامعي، الهجرة القسرية، الهجرة الداخلية، الهجرة غير الشرعية.

وفي هذا الإطار يتم تزويد قاعدة بيانات بيت «كوثر» المرجعي بوثائق جديدة من تقارير ودراسات حول مختلف المحاور وذلك باللغة العربية والفرنسية والإنجليزية. وتتواصل عملية تطوير بيت كوثر المرجعي بصفة مستمرة.

يتم بصفة متواصلة تزويد قاعدة بيانات بيت «كوثر» المرجعي بتقارير، ودراسات وفيديوهات حول 16 موضوعا رئيسيا حول المرأة والمشاركة الاقتصادية، المرأة والمشاركة السياسية، الخ. مع تطوير نوافذ جديدة منها النوع الاجتماعي والتجارة والشروع في تطوير شبكات موحدة حول التجارة والدخول للأسواق الخارجية لستة بلدان عربية.

إضافة 290 وثيقة (مراجع، تقارير، دراسات، مقاطع فيديو) ليصبح رصيد البيت المرجعي 5790 مقابل 5500 سنة 2020

قواعد البيانات والبيبيوغرافيات المتخصصة

1. قاعدة بيانات المؤسسات والخبراء والأشخاص الموارد في مجال النوع الاجتماعي والتنمية

في إطار إثراء قواعد البيانات لتمكين المستفيدين والبرامج من المعلومات المحيطة والدقيقة، تم خلال سنة 2021 :

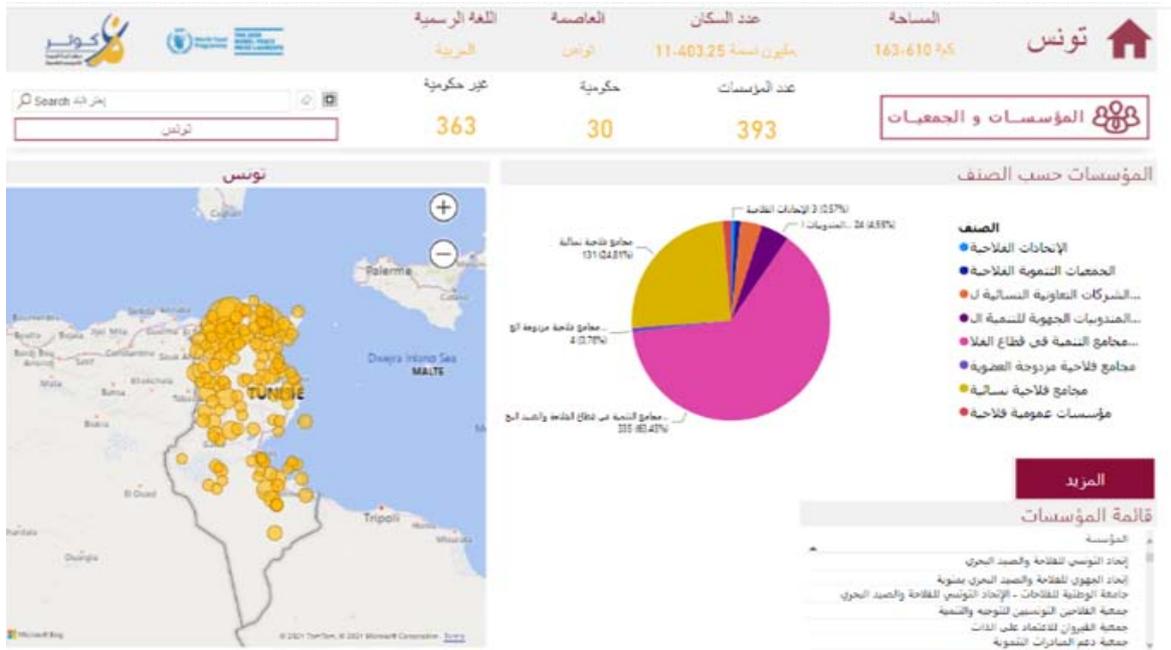
1. تزويد قاعدة بيانات المؤسسات بـ 712 تسجيلية جديدة باللغة العربية والانجليزية
2. تزويد قاعدة بيانات الخبراء والأشخاص الموارد في مجال النوع الاجتماعي والتنمية بـ 480 تسجيلية جديدة باللغتين العربية والإنجليزية.
3. تحديث معطيات 1470 مؤسسة وأكثر من 450 خبير وخبيرة.

20000 : 2021 - 18810 : 2020 - 17085 : 2019

الخارطتات الإلكترونية PBI

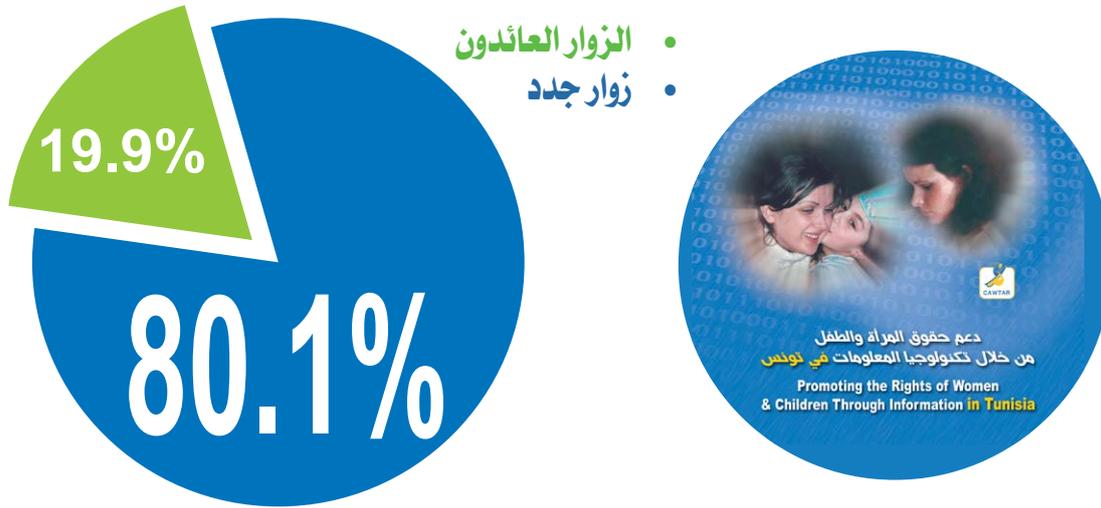
تم في 2021 إنتاج خارطتين الكترونيتين إضافيتين :

1. الخارطة الإلكترونية لمجامع التنمية الفلاحية والشركات التعاونية النسائية (393) وذلك في إطار برنامج شراكة مع برنامج الأغذية العالمي ووزارة الفلاحة و الموارد المائية والصيد البحري.
2. الخارطة الإلكترونية لمناهضة العنف ضد النساء في البلدان العربية.



- بوابة الحقوق القانونية والإنسانية للنساء والرجال تعمل وحدة إدارة المعارف وقواعد البيانات على تحديث البوابة بالقوانين الجديدة والمؤشرات.
 - المنظومة الإلكترونية «ورقتي» (دعم حقوق المرأة والطفل من خلال تكنولوجيا المعلومات في تونس)
- تم تحديث وتطوير المنظومة لتشمل القوانين ذات العلاقة بموضوع مناهضة العنف القائم على النوع الاجتماعي، الاتجار بالبشر وإضافة أسئلة وأجوبة قانونية متصلة بالحماية والوصول إلى العدالة.

في سنة 2021 فاق عدد زائري وذائرات منظومة ورقتي 232 889 بنسبة زيادة تقدر بـ 35% مقارنة بسنة 2020 وتقدر نسبة الزوار الجدد للمنظومة بأكثر من 80%



من 1 يناير الى 31 ديسمبر 2021

• موقع واب «كوثر»

سجل موقع كوثر 15613 زائرا في سنة 2021، بزيادة تقدر بـ + 26,69 % مقارنة بسنة 2020.

• زوار بيت «كوثر» المرجعي

سجل مركز «كوثر» المرجعي إلى حدود آخر شهر ديسمبر/كانون الأول 2021، 8000 زائر/ة، نظرا للعطب الذي طرأ على موقع بيت كوثر المرجعي جراء الحريق الذي حصل في مخازن المعلومات في ستراسبورغ في مارس 2021.

تتراوح أعمار أغلب الزوار بين 25 و44 سنة أكثرهم من الشباب. أصبحت نسبة الرجال الزوار تفوق نسبة النساء، وتقدر بـ 52.6 % من مجموع الزوار.

• منظومة كوثر الإلكترونية «الإدارة الذكية»

تم التعاقد مع شركة خاصة لتحميل كل معطيات وقواعد البيانات ومواقع الواب لكوثر على Cloud كما تم العمل على إتاحة الدخول إلى الملفات والمعطيات المخزنة على أجهزة الكمبيوتر للعمل عن بعد وذلك بواسطة رمز الشبكة الافتراضية الخاصة (Virtual Privat Network Code)، وسوف يتم تمكين منسقوات المشاريع والإدارة من شفرة للعمل عن بعد ابتداء من شهر جانفي/كانون الثاني 2022.

3. المركز الإقليمي للتثقيف المالي

وضع المركز مسألة دعم الشمول المالي للنساء والشباب عن طريق تعزيز قدرات مسدّي الخدمات المالية وغير المالية و عملائهم في مجال التثقيف المالي من أهم أولوياته. ويعتبر المركز الإقليمي لمحو الأمية المالية، آلية من الآليات المؤسسية، يساهم في تطوير أدوات متقدمة لتعزيز المعرفة المالية، ووضع وتقديم المشورة والدعم الفني بشأن برامج التعليم والتثقيف المالي، إضافة إلى القيام بدراسات حول الموضوع من شأنها أن تساهم في توفير المعارف وتساهم بالتالي في التأثير على صانعي القرار.



4. الإدارة والشؤون المالية

عملت وحدة الشؤون الإدارية والمالية خلال سنة 2021 على :

- المساهمة في الإعداد لعقد الاجتماع الحادي والعشرين لمجلس الأمناء الملتئم في أفريل-أبريل 2021 برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن طلال آل سعود.
- التدقيق المالي الداخلي العام والتدقيق المالي والإداري الشامل من طرف مكتب خارجي.
- الحصول على شهادة البراءة لسنة 2021.
- إعداد الموازنة و خطة الأنشطة للعام 2022.
- إنجاز الجرد المادي السنوي للممتلكات والمنقولات والمخزون (Inventory).
- تأمين الإشراف الإداري والمالي على المشاريع قيد التنفيذ وتطوير فعالية العمل الإداري والموارد المالية الذاتية للمركز.
- الإعداد الدوري لكل التقارير المالية للمشاريع قيد التنفيذ.
- تسوية كشوف الحسابات البنكية للمركز.
- اعتماد رقمنة الدفوعات عبر الانترنت مع البنوك والمعاملات المالية عن بعد.

مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث - كوثر

العنوان : ص.ب 105 حي الخضراء - تونس
الجمهورية التونسية

الهاتف : + 216 71 790 511
الفاكس : + 216 71 780 002



www.cawtar.org

cawtar@cawtar.org - info@cawtar.org

 <https://www.facebook.com/CenterofArabWomenforTrainingandResearch>

 <https://www.youtube.com/channel/UCiivSHG0eUfeb7yamv5pD3yw>

 https://twitter.com/CAWTAR_NGO