

# التقرير السنوي





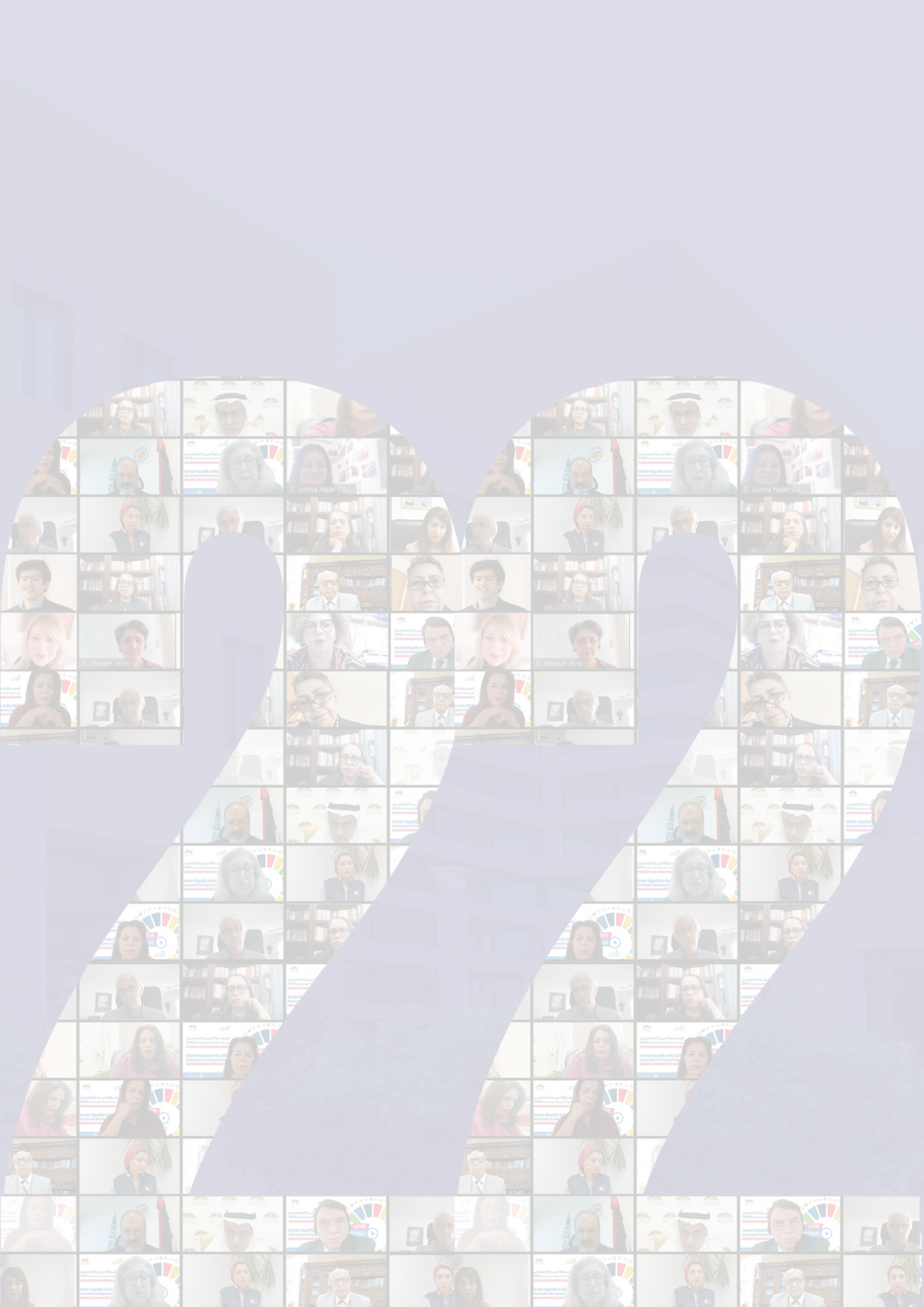


الإجتماع 23 لمجلس أمناء  
مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث  
برئاسة



صاحب السمو الملكي

الأمير عبد العزيز بن طلال بن عبد العزيز





5	<b>تقديم</b>
9	<b>أبرز مؤشرات الأداء</b>
10	<b>أولا : تقدم سير البرامج وفقا لدعائم خطة عمل المركز</b>
	1. <b>الدعامة الأولى : تمكين المرأة معزز في المجال السياسي والاجتماعي والاقتصادي</b>
10	
20	2. <b>الدعامة الثانية : دور المرأة معزز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة</b>
26	<b>ثانيا : دعم التطوير المؤسسي للمركز</b>
26	1. <b>مركز التدريب الإعلامي</b>
31	2. <b>البيت المرجعي لتبادل المعلومات</b>
35	3. <b>المركز الإقليمي للتثقيف المالي</b>
36	4. <b>الإدارة والشؤون المالية</b>

## تقديم

مُتت سنة 2022 سنة المرور من خطة استراتيجية إلى أخرى لتكون بذلك سنة ترتيب الأولويات وإعادة النظر في الأهداف ومجالات العمل ذات الأولوية للمرحلة القادمة. لذلك، وعلاوة على تنفيذ الأنشطة وفقا لخطة العمل السنوية كما تم تقديمها خلال الاجتماع الثاني والعشرين لمجلس أمناء مركز «كوثر» (الملتئم عن بعد خلال شهر مارس - آذار 2022 برئاسة الأستاذ ناصر القحطاني المدير التنفيذي لأجفند نيابة عن صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن طلال رئيس «كوثر»)، اهتم المركز ببلورة خطته الاستراتيجية للسنوات 2023-2026 ومناقشتها داخليا ضمن اجتماعات جمعت فريق المركز، وكذلك بصفة تشاركية عبر عرضها على نخبة من أهم الشركاء وأعضاء الشبكة العربية للنوع الاجتماعي والتنمية «أنجد» في اجتماع ناقش التوجهات الاستراتيجية للمركز عقد عبر تطبيق زوم خلال شهر ديسمبر/كانون الأول 2022.





وشمل مسار بلورة الخطة الاستراتيجية الجديدة كذلك صياغة استراتيجية الاتصال للمركز للفترة ذاتها والتي اختار «كوثر» أن تركز على الإعلام لزيادة المعرفة ورفع مستوى الوعي بالقضايا المستجدة، وعلى الإعلام محفزا للاهتمام ولتعزيز بيئة مواتية للتغيير. وشمل المسار أيضا إعداد استراتيجية التسويق الرقمي للبيت المرجعي لتبادل المعلومات بالتركيز على قدرته التنافسية مع المنصات الإقليمية الشبيهة وذات الاهتمام المشترك.

شهدت سنة 2022 كذلك استكمال تنفيذ عدد من المشاريع، وانطلاق أخرى، والتقدم بطلبات مشاريع جديدة، وفق المركز في الحصول على بعضها. وحظي «كوثر» بتجديد ثقة بعض الشركاء والمناحين في خبرته في تنفيذ البرامج الإقليمية ووطنيا بفعالية ونجاعة. ومثالا على ذلك تجديد أجنده ثقته في خبرة المركز في تنفيذ برامج التمكين الاقتصادي من خلال مشروع «التمكين الاقتصادي للنساء الناشطات في المجال الزراعي في تونس والأردن والسينغال»، وتجديد الوكالة الاسبانية للتعاون الدولي من أجل التنمية ثقته من خلال الشروع في تنفيذ مشروع جديد حول «القيادة التغييرية الجماعية للنساء لديناميكية تنمية محلية شاملة».

وما يزال مركز «كوثر» معتمدا بشكل أساسي على منهج العمل ضمن الشراكات الدولية والإقليمية من أجل تحقيق تموقع أفضل وامتداد استراتيجي في المنطقة وخارجها. وشهدت سنة 2022 انخراط منظمات وأطراف جديدة في العمل لأول مرة مع المركز على غرار صندوق الأمم المتحدة الاستثماري لإنهاء العنف ضد المرأة، والميثاق العالمي للمسؤولية الاجتماعية للشركات، ومعهد قبرص للبحث والتكنولوجيا والابتكار... وتباحث «كوثر» مع أطراف جديدة أخرى إمكانيات الشراكة والتعاون المستقبلي، على غرار منظمة challenge to change السويسرية ومنظمة PlayBook، وذلك بتنسيق من برنامج الخليج العربي للتنمية «أجنده».

وتجتمع كل المشاريع المنفذة في ارتباطها بأجندة التنمية المستدامة 2030، ومن ضمنها الأهداف المتصلة بالمساواة بين الجنسين. لذلك حرص مركز «كوثر» على أن يكون برنامجها للتعليم الذاتي حول «المساواة بين الجنسين في أجندة 2030: دور المجتمع المدني والإعلام» متوصلا ومتاحا عبر منصة «كوثر» للتدريب الإلكتروني لأعضاء شبكة «أنجد» وعدد من الشركاء من بينهم شبكة النساء العراقيات ومركز التنمية لجهة تانسييفت بالمغرب والسلطة العليا للصحافة والسمعيات البصرية بموريتانيا... وذلك بهدف تعميق فهم كوادر منظمات المجتمع المدني والإعلاميات والإعلاميين في المنطقة بجوهر الأجندة وأهدافها وأبعاد المساواة فيها، وتعزيز قدراتهم في متابعة تنفيذها على المستوى الوطني.

وضمن مختلف المشاريع المنفذة، كانت مسألة الرقمنة نقطة ذات أولوية بالنسبة إلى مركز «كوثر» وأداة فعالة لتحقيق نجاعة أكبر لمخرجات المشاريع وقيمة مضافة للإنجازات المحققة. ومكّنت الجهود المبذولة في 2022 على هذا المستوى من تطوير جملة من الأدوات وإتاحتها لفائدة النساء والشركاء ومختلف الفاعلين في المنطقة، وهي تتمثل أساسا في :

❖ تطبيق «سايفناس» للنساء ذوات الإعاقة السمعية والبصرية: حرص «كوثر» على مزيد تطوير هذه التطبيق التي تهدف إلى مناهضة التحرش ضد النساء والفتيات في الأماكن العامة، وذلك لفائدة النساء ذوات الإعاقة السمعية والبصرية. ومازال العمل مستمرا باستخدام التكنولوجيا الحديثة من أجل تطوير محمل يمكن من استخدام التطبيق دون الحاجة إلى الهاتف.

❖ الشباك الموحد الإلكتروني للنوع الاجتماعي، الأعمال والتجارة: يقدم لسيدات الأعمال في الأردن وتونس والجزائر ولبنان ومصر والمغرب كل المعلومات المتصلة ببعث المؤسسات والشركات، وكافة القوانين ذا العلاقة بالتجارة ويأجرعات الاستيراد والتصدير، وبأوضاع السوق في هذه البلدان وفي بلدان أخرى من خارج المنطقة (كندا والولايات المتحدة الأمريكية والاتحاد الأوروبي).

❖ وحدات تعلم ذاتي إلكتروني: تم تطويرها حول النوع الاجتماعي والتجارة واستدامة سيدات الأعمال، مناهضة تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية، الخدمات المالية الرقمية. وتوفر منصة «كوثر» للتدريب الإلكتروني سبع (07) مساقات تعلم ذاتي. وأحصت المنصة منذ انطلاقتها حتى اليوم ألف (1000) مستخدم ومستخدمة تابعوا مختلف الدورات المتاحة.

هذا علاوة على تحديث المنظومة الإلكترونية للإدارة الذكية باقتناء البرامج والتطبيقات المحدثة، والعمل على تطوير المنظومة بما يضمن حسن أداء العمل ونجاعته.





أبرز المؤشرات  
العام 2022



# أولاً : تقدم سير البرامج وفقا لدعائم خطة عمل المركز

## الدعامة الاستراتيجية الأولى

### تمكين المرأة معزز سياسيا واجتماعيا واقتصاديا

يسهم مركز «كوثر» في التمكين الشامل للنساء والفتيات وذلك من خلال تعزيز الارتباط بين التمكين السياسي والاجتماعي والاقتصادي. ويواصل المركز تمشيه القائم على التمكين الشامل للمرأة، بحثا وتدريبيا ومناصرة، مع العمل على الحد من المظاهر التي تعوق هذا التمكين، كالعنف القائم على النوع الاجتماعي والتمييز بين الجنسين على مستوى التشريعات وضعف مشاركة الشباب في الحياة العامة.

#### 1. التمكين السياسي والاجتماعي للنساء والشباب

##### 1.1. تعزيز القيادة التغييرية للنساء على الصعيد المحلي

وتهتم القيادة التغييرية بإحداث تغيير اجتماعي يتجاوز الأطر التقليدية للقيادة. ويشمل التغيير مستويات مختلفة : اقتصاديا وسياسيا واجتماعيا. وفي اهتمامه بموضوع القيادة التغييرية، اختار مركز «كوثر» أن يتركز هذا الاهتمام على الصعيد المحلي من أجل المساهمة في إحداث التغيير في البيئات المجتمعية الأكثر استبطانا للقيم الذكورية التقليدية.

وعبر مشروعين مع منتدى الفيدراليات الكندي والوكالة الاسبانية للتعاون الدولي من أجل التنمية، نفذ «كوثر» أنشطة تعزيز قدرات ومعارف وأنشطة تشبيك وتبادل للخبرات، وفق من خلالها في خلق ديناميكية محلية جمعت فاعلين متنوعين حول الموضوع :

- مشروع تمكين النساء لأدوار الريادة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا  
Forum of Federations
- مشروع القيادة التغييرية لحوكة محلية شاملة AECID





## • تنمية المعارف والمهارات

- ◆ 27 متدخلا ومتدخلة على الصعيد المحلي من 3 ولايات (محافظة) قفصة، نابل وبنزرت (بلديات ومجالس بلدية، ومنظمات مجتمع مدني محلي) تعززت معارفهم حول الميزانيات المحلية المراعية للنوع الاجتماعي وأهميتها في تحقيق تنمية عادلة يتساوى فيها المواطنون باختلاف احتياجاتهم.
- ◆ 19 صحفيا وصحفية من إذاعات محلية (ولايات نابل، تونس، القيروان، قفصة، بنزرت وقبلي) تدربوا حول المضامين الاعلامية المراعية للنوع الاجتماعي عبر إنتاج مضامين إعلامية، لا تركز الصور النمطية وتبرز واقع مشاركة النساء في الشأن العام وأدوارهن المتنوعة في مجتمعاتهن المحلية.
- ◆ 37 امرأة ناشطات في المجتمع المدني، وصحفيات بإذاعات جمعياتية وإطارات وعضوات في مجالس بلدية بنابل، وقفصة والقطار وبنزرت وتينجة، عززن مهارتهن في القيادة التغييرية الجماعية، واكتسبن مهارات التواصل وآليات القيادة النسائية الجماعية من أجل التأثير والتغيير على الصعيد المحلي وفي برامج البلديات.
- ◆ 22 امرأة من القيادات النسائية من إطارات وعضوات بمجالس بلدية من عديد الجهات في تونس، تم رفع مستوى وعيهم بـ «المساواة والتدابير الإيجابية لصالح النساء في التشريعات التونسية» بما يشمل الحقوق الإنسانية للنساء والمساواة في التشريعات التونسية وكيفية إدماجها في البرامج والمشاريع على الصعيد المحلي.
- ◆ 32 إطارا من مؤسسات حكومية، عضوات وأعضاء من المجالس البلدية وناشطين في المجتمع المدني تم تعزيز معارفهم حول «الميزانيات المحلية المراعية للنوع الاجتماعي».
- ◆ 17 امرأة يمثلن نساء قياديات وناشطات في المجتمع المدني من تونس، المغرب والأردن، وقيادات صحفية من الجنسين في موريتانيا تم تنمية معرفهن وقدراتهن حول النوع الاجتماعي والقيادة التحويلية. انعقد التدريب عن بعد عبر منصة التدريب الإلكتروني.



## • التشبيك وتبادل الخبرات

- ◆ 7 لقاءات عقدها «كوثر» مع أعضاء وعضوات مجالس بلدية (القطار، قفصة، نابل وبنزرت) قامت على إثر الانتفاع ببرنامج الدعم بإدراج مشاريع تنموية في برامجها لفائدة النساء (بعد مصادقة المجلس البلدي). هدفت اللقاءات لمتابعة تقدم هذه المشاريع:
  1. تهيئة مقر وضعته بلدية القطار لفائدة مجمع تنمية فلاحي نسائي لاستغلاله كورشة عمل،
  2. تحديث روضتي أطفال (نابل المدينة وحي السرور) بتمكينها من معدات وتقنيات حديثة،
  3. إعداد خطة عمل جماعية لتهيئة قرية حرفية وتمكين نساء وشباب من محلات لعرض وبيع منتجاتهم الحرفية بمدينة قفصة.
- ◆ تبادل الخبرات بين أكثر من 50 امرأة قيادية محلية من تونس والمغرب والأردن وممثلات وممثلين لمنظمات المجتمع المدني في البلدان الثلاث، في إطار ندوة إقليمية التأمت بالشراكة مع منتدى الفيدراليات الكندي ومركز التنمية لجهة تانسيفت بالمغرب وبدعم من الحكومة الكندية. تم خلال الندوة عرض مسارات نساء قياديات وتبادل الدروس المستفادة فيما يتصل بأهمية التغيير والتأثير الذي يحدثه في بيئتهن المجتمعية حتى تكون بيئة داعمة ل قضايا المرأة وحقوقها.

## 2.1. مناهضة العنف القائم على النوع الاجتماعي

باعتباره أحد مجالات عمله الرئيسية، يحرص مركز «كوثر» على التطرق إلى مسائل متنوعة ذات أولوية فيما يتصل بمناهضة العنف القائم على النوع الاجتماعي.



## • العنف المسلط على النساء ذوات الإعاقة السمعية والبصرية

- ◆ دراسة بصدد الإعداد حول موضوع «النساء ذوات الإعاقة والعنف القائم على النوع الاجتماعي». وللغرض تم عقد 8 اجتماعات مركزة وإنجاز 30 مقابلة معمقة مع ذوات الإعاقة السمعية والبصرية وأهاليهم.
- ◆ تقرير تم إعداده حول تحديد احتياجات المؤسسات المتدخلة في المجال سواء كانت حكومية أو غير حكومية، ومسح لأهم الجمعيات العاملة في المجال.
- ◆ دليل تدريبي تتم بلورته حول الإحاطة والاستماع لذوات الإعاقة ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- ◆ إتاحة تطبيق «سايفناس» لنهاضة التحرش الجنسي في الأماكن العامة، لفائدة النساء ضعيفات البصر.
- ◆ تهيئة مركزي إيواء النساء المعتنقات بمدينة سيدي ثابت وتطاوين (قيد الإنجاز).
- ◆ منصة «ورقتي» للحقوق القانونية للمرأة والطفل، بصدد التحديث لتصبح متاحة لذوات الإعاقة السمعية والبصرية.
- ◆ 30 عددا من المجلة الصوتية «ديما مع بعضنا» الموجهة لفاقدي وضعاف البصر من الجنسين بصفة دورية تم تسجيلها. حظيت المجلة بحوالي 1300 مشاهدة على مختلف المحامل. وقد تم إدراج لغة الإشارة ضمن المجلة، لتصبح موجهة كذلك إلى فاقدي وضعاف السمع.
- ◆ اتفاقية شراكة إيطالية مبرمة مع جمعية صوت الأصم التونسية بهدف النهوض بأوضاع النساء والفتيات ذوات الإعاقة السمعية والبصرية ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي.

## • العنف الاقتصادي ضد النساء في المناطق الفقيرة والمهمشة ما بعد جائحة كورونا

- ◆ مناقشة موضوع «العنف الاقتصادي ضد النساء : الواقع والحلول»، ضمن فعاليات ندوة إقليمية عقدها «كوثر» بالشراكة مع برنامج الأغذية العالمي ووزارة الفلاحة والموارد المائية والصيد البحري بتونس، من خلال عرض نتائج دراسة مركز «كوثر» وبرنامج الأغذية العالمي حول «تأثيرات كوفيد 19 على الأمن الغذائي لعضوات مجتمعات التنمية الفلاحية في تونس» وذلك بالتركيز على أشكال العنف الاقتصادي التي تمارس ضد النساء في المناطق الريفية.
- ◆ مناقشة موضوع «صمود المرأة الريفية، أحد أوجه التعافي ما بعد كوفيد -19»، بالشراكة مع برنامج الأغذية العالمي والشبكة الفرنكفونية للمساواة بين النساء والرجال ومؤسسة نساء الأورو-متوسط وبمشاركة هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة، ومركز الأمم المتحدة للإعلام.



### 3.1. التمكين الاقتصادي للنساء والشباب BADEA / SFD / AGFUND

يواصل مركز «كوثر» العمل في اتجاه تعزيز التمكين الاقتصادي للنساء والشباب في المنطقة العربية وخارجها، عبر مدخلين رئيسيين :

#### 1.3.1. تطوير الأنشطة المدرة للدخل للنساء الفقيرات وفي أوضاع هشة

من أجل تحسين ظروف عيش النساء في المناطق الفقيرة والمهمشة، ينفذ «كوثر» أربعة مشاريع تستهدف التمكين الاقتصادي للنساء في المناطق الريفية في كل من تونس والكويت ديفوار والأردن والسينغال.

- ◆ مشروع التمكين الاقتصادي للنساء في الكويت ديفوار عبر أنشطة الخياطة الحلاقة والتجميل منطقة «ألباي» BADEA
- ◆ مشروع التمكين الاقتصادي للنساء في الكويت ديفوار عبر الأنشطة الزراعية في منطقة «غباكي» BADEA
- ◆ مشروع تمكين اللاجئات السوريات في الأردن SFD
- ◆ مشروع التمكين الاقتصادي للنساء الناشطات في المجال الزراعي في كل من تونس والأردن والسينغال AGFUND
- ◆ مشروع القيادة التغييرية لحوكة محلية شاملة AECID



## • التوعية وكسب دعم المجتمع المحلي

- ◆ 3 دراسات تشخيصية حول «الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية» وحول « حاجيات التدريب الرقمي للعاملين : المستوى والنوعية». (الكوت ديفوار)
- ◆ 3 لقاءات إعلامية حول مساهمة القرى الثلاث المعنية بالمشروع تمّ تنظيمها. و3 لجان للتنمية الاقتصادية للإشراف والمتابعة الميدانية تمّ تركيزها في القرى الثلاث. (الكوت ديفوار)
- ◆ 3 حصص تثقيف للمجتمعات المحلية للقرى الثلاث من أجل مساهمة مسؤولة في إنجاحه تمّ تنظيمها بحضور مكثّف. (الكوت ديفوار)

## • بناء القدرات

- ◆ تدريب 70 امرأة وفتاة في مجال الخياطة والحلاقة والتجميل. (الكوت ديفوار)
- ◆ تعزيز القدرات الشخصية في مجالات القيادة النسائية وريادة الأعمال، التثقيف المالي، الحقوق وتمكين المرأة، الوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي، رفع الأمية (70 منتفعة). (الكوت ديفوار)
- ◆ تدريب 100 امرأة وفتاة ريفية حول إنتاج «الكسافا» وتربية الدواجن. (الكوت ديفوار)
- ◆ 7 دورات تدريب في الخياطة والحلاقة والتجميل والتصوير الفوتوغرافي والتسويق الرقمي لـ 160 امرأة سورية لاجئة في الأردن، كللت بشهادات الكفاءة المهنية من الجهات المعنية. (الأردن)



◆ 12 دورة لتنمية القدرات الذاتية للاجئات في مجالات تعزيز الريادة النسائية، الوقاية من العنف، الحقوق الإنسانية للمرأة والتمكين الشامل والصحة الإنجابية. (الأردن)

◆ 10 فلاحات عضوات ومسيرات المجمع الفلاحي النسائي «المرأة المبادرة» تم تعزيز قدراتهن حول القيادة الجماعية ومهارات التواصل بهدف تمكينهن من آليات التسيير الجماعي لضمان تدخل ناجح وفاعل للمجمع. (تونس)

◆ 20 شابا وشابة من حرفيي صناعة الخزف من ولاية نابل تعززت مهاراتهم حول تقنية «الراكو» لابتكار نماذج جديدة من قطع الخزف التقليدية بهدف اكتساح السوق بمنتجات جديدة وعصرية. (تونس)

### • تهيئة الفضاءات الملائمة للأنشطة المدرة للدخل

- ◆ اقتناء معدات العمل الزراعي ومدخلات الإنتاج. (الكوت ديفوار)
- ◆ تركيز وتجهيز ورشتي خياطة وحلاقة وتجميل بالمعدات ولوازم التدريب. (الكوت ديفوار)
- ◆ بناء وتهيئة وتجهيز فضاءات مزرعة الدواجن بمنطقة N'gattakofkro. (الكوت ديفوار)
- ◆ تواصل الأعمال الزراعية الخاصة بزراعة «الكسافا» manioc. (الكوت ديفوار)





### 2.3.1. تعزيز بيئة الاستثمار وريادة الأعمال قصد مشاركة فاعلة للنساء والشباب

- مشروع الابتكار الاجتماعي في قطاع الأغذية الزراعية لتمكين المرأة في حوض البحر الأبيض المتوسط. E.U
- مشروع تمكين صاحبات الأعمال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للوصول المتكافئ إلى أسواق الأعمال والتجارة Kvinna till Kvinna
- مشروع دفع منظمات دعم الأعمال وشبكات الأعمال في منطقة الجوار الجنوبي E.U.
- مشروع تفعيل القطاع الخاص للحقوق الاقتصادية للمرأة في مصر والمغرب وتونس HANDS - UNDEF

#### • المعارف والمعلومات

- ◆ دليل للشركات الصغيرة والمتوسطة في مجال التجارة (الجزائر، مصر، الأردن، لبنان، المغرب، تونس) يتضمن ملامح 278 شركة قطاع خاص (منها 122 شركة للنساء و156 شركة للرجال).
- ◆ تقرير إقليمي حول «تمكين صاحبات الأعمال في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا من أجل الوصول المتكافئ مع الرجال إلى أسواق الأعمال والتجارة»: سلسلة القيمة المراعية للنوع الاجتماعي في قطاعات الأغذية الزراعية، المنسوجات والملابس وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
- ◆ تقرير إقليمي حول «اتجاهات السوق الجديدة على ضوء جائحة كوفيد 19».
- ◆ 6 تقارير وطنية (GSVCA Country profiles) و6 ملخصات تنفيذية حول النوع الاجتماعي والتجارة.
- ◆ 6 تقارير وطنية «الوضع الراهن للأسواق والاتجاهات» (Market State of Art & TrendsCountry)
- ◆ ورقة سياسات إقليمية حول النوع الاجتماعي والتجارة.
- ◆ منصة إلكترونية حول النوع الاجتماعي والتجارة.
- ◆ نافذة إلكترونية «الوصول إلى الأعمال والتجارة».

## • بلورة المواد التدريبية

- ◆ حقيبة تدريبية إلكترونية لبناء قدرات سيدات الأعمال «استدامة سيدات الأعمال» تمت صياغتها، تتكون من سبع دورات تدريبية (حوالي 32 ساعة تدريب).
- ◆ برنامج تعلم إلكتروني يغطي ثلاثة مكونات محددة حسب الأولوية من قبل سيدات الأعمال: (1) المخاطر وإدارة الأزمات، (2) جمع الأموال، (3) التسويق والتحول الرقمي والتجارة الإلكترونية.

## • التدريب والمرافقة

- ◆ 50 امرأة من فلسطين وتونس وإيطاليا وإسبانيا تلقين تدريبات في مجالات مهارات الاتصال والتواصل والثقة بالنفس، وتبادل الخبرات والأفكار التجارية، من أجل تطوير مشاريعهن أو الوظائف التي سيحصلن عليها في قطاع الأغذية الزراعية.
- ◆ 60 امرأة في تونس واكبن أشغال 4 دورات تدريبية تمحورت حول القيادة والتنمية الذاتية والحقوق الإنسانية للمرأة من أجل التمكين الاقتصادي للنساء وصناعة الألبان وتحويل منتجات الصيد البحري. واستفادت 16 امرأة من مرافقة فردية حول كيفية تطوير خطة عمل مشاريعهن، والتجارة الإلكترونية، والتربية الرقمية.
- ◆ 35 امرأة من مناطق ريفية عززن قدراتهن من أجل تسهيل نفاذهن إلى سوق العمل، 16 منهن نجحن في بعث مشاريعهن الخاصة، و09 وفقن في دخول سوق العمل. وشهد مسار تنفيذ المشروع اختيار 6 مشاريع من أجل الحصول على منحة تمويل.
- ◆ تعزيز قدرات أكثر من 50 امرأة صاحبة أعمال في مجال ريادة الأعمال (الجزائر، مصر، الأردن، لبنان، المغرب، تونس).
- ◆ تدريب عن بعد لفائدة 66 مستفيدا ومستفيدة حول «صياغة المشاريع التنموية»، استهدفت 33 من أعضاء وكوادر منظمات دعم الأعمال للوصول إلى تمويلات جديدة، و30 صحافية وصحافي من وسائل إعلام عمومية وخاصة بالتعاون مع السلطة العليا للصحافة والسمعيات البصرية بموريتانيا.
- ◆ عقد الأكاديمية الرابعة حول الإدارة والتنسيق والإدارة المالية للمشاريع الممولة من الاتحاد الأوروبي.
- ◆ أكثر من 30 شخصا من شركات القطاع الخاص في تونس استفادوا من أنشطة التوعية والتدريب لتعميق الفهم حول النوع الاجتماعي، المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص، القيادة التغييرية من منظور النوع الاجتماعي
- ◆ 10 مبادرات لشركات قطاع خاص في تونس وضعت آليات لتعزيز المساواة في القطاع الخاص: بلورة مواثيق لتكافؤ الفرص بين الجنسين، تبني تطبيق «سايفناس» من أجل تعزيز بيئة عمل آمنة للنساء.



## الاتصال والتشبيك

- ◆ شريط حول التدريب الفني لتحويل منتجات الألبان في تونس.
- ◆ شريط حول تدريب سيدات الأعمال.
- ◆ مقالات عن المشاريع ضمن نشرية «كوتريات».
- ◆ مشاركة في معرض دولي للموروث الغذائي ballades\_culinaires.
- ◆ إطلاق النافذة الإلكترونية حول النوع الاجتماعي والتجارة.
- ◆ 5 اتفاقيات شراكة في مجال النوع الاجتماعي وتجارة الأعمال.
- ◆ إطلاق شبكة « نساء البحر المتوسط للتكنولوجيا»، تجمع أكثر من 30 شركة ناشئة في مجال التكنولوجيا لنساء رائدات في إطار فعالية ضمت أكثر من 120 مشارك ومشاركة، بالشراكة مع Womenpreneur-Initiative و«الاتحاد من أجل المتوسط».
- ◆ التعاون والعمل المشترك مع أكثر من 20 شركة قطاع خاص من أجل تعزيز الحقوق الاقتصادية للنساء.



## الدعامة الاستراتيجية الثانية دور المرأة معزز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

لفتت أجندة 2030 الاهتمام نحو ضرورة مزيد العمل على تحقيق المساواة بين الجنسين والقضاء على كافة أشكال التمييز ضد النساء والفتيات لما لذلك من أهمية في التعجيل بتحقيق التنمية المستدامة. وقد حرص «كوثر» على أن تكون تدخلاته نوعية وفق مجالات عمله : البحث ورفع مستوى الوعي والدعوة وبناء القدرات.

### 1. تعزيز قدرات أعضاء الشبكة العربية للنوع الاجتماعي والتنمية «أنجد» حول تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030 - AGFUND

يواصل مركز «كوثر» تنفيذ برنامجه للتعلّم الذاتي حول «المساواة بين الجنسين في أجندة 2030: دور المجتمع المدني والإعلام». وقد أجرى «كوثر» مباحثات مع عدد من الشركاء وأعضاء شبكة أنجد من المؤسسات ومراكز البحث والجمعيات قصد تنفيذ دورات إضافية. وشهد عام 2022 الأنشطة التدريبية التالية :

إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في تدبير مخاطر الكوارث الطبيعية المتصلة بالمياه والتكيف مع التغيرات المناخية : تعزيز قدرات النساء بجهة مراكش-أسفي

دورة التعلّم الذاتي الإلكتروني حول "المساواة بين الجنسين في أجندة 2030"

17 - 4 جويلية/يوليو 2022

زوم 4 جويلية/يوليو 2022 على الساعة 10.00 بتوقيت غرينيتش

◆ 58 من عضوات شبكة النساء العراقيات (عضو بشبكة أنجد) تابعن دورة التعلّم الذاتي «المساواة بين الجنسين في أجندة التنمية 2030»، التي يتيحها مركز «كوثر» عبر منصته الإلكترونية للتدريب.

17 عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

الهدف 17 والنوع الاجتماعي

5 أبريل / أبريل 2022 على الساعة 10.00 صباحا بتوقيت غرينيتش

◆ 238 مشاركة ومشاركة عن 105 منظمة مجتمع مدني بجهة مراكش-أسفي استفادوا من برنامج التعلّم الذاتي. انتظم هذا البرنامج بطلب من مركز التنمية لجهة تانسيفت بالمغرب، في إطار مشروع «إدماج مقاربة النوع الاجتماعي في تدبير الكوارث الطبيعية المتصلة بالمياه والتكيف مع المتغيرات المناخية : تعزيز قدرات المجتمع المدني».





- ◆ 32 صحافية وصحافيا من وسائل إعلام عمومية وخاصة ناطقة باللغة الفرنسية في موريتانيا تابعوا دورة التعلم الذاتي حول «صياغة المشاريع التنموية». نفذت الدورة في إطار برنامج الشراكة مع السلطة العليا للصحافة والسمعيات البصرية بموريتانيا.
- ◆ 15 صحفيا وصحفية من مؤسسات إعلامية جزائرية تابعوا دورة التعلم الذاتي حول «المساواة بين الجنسين في أجندة 2030: دور المجتمع المدني والإعلام».



- ◆ عرض الشريط التوعوي حول أهداف التنمية المستدامة الذي أنتجه «كوثر» بدعم من «أجندة» في إطار حملة التوعية بأهداف التنمية المستدامة لوزارة الإعلام السودانية، لفائدة 5 مدارس ثانوية والنادي العائلي بالخرطوم. عرض الشريط أيضا في إطار الاحتفال باليوم العالمي للبيئة بحضور خبراء وإعلاميين وباحثين من الجنسين، وفي إطار ورشة لمجموعة المبادرات النسائية، عضو شبكة أنجد.



## 2. مشروع مناهضة تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية : من أجل الوفاء بالعهد IPPF 2030



برنامج مشترك بين مركز «كوثر» و الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة- إقليم العالم العربي يعاضد الجهود الدولية والإقليمية والوطنية حول مناهضة «تشويه الأعضاء التناسلية للإناث : من أجل الوفاء بالعهد 2030».

### • وحدات تدريبية إلكترونية

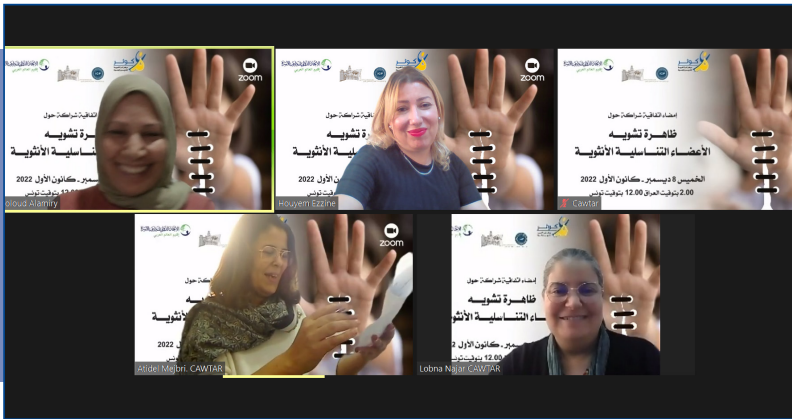
4 وحدات رقمية للتدريب الذاتي تم تطويرها حول موضوع مناهضة تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية مخصصة للمنظمات غير الحكومية خاصة تلك التي تعمل في قضايا النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان للنساء والفتيات (جمعيات الاتحاد، المنظمات غير الحكومية الأعضاء في شبكة أنجد والشبكات الأخرى...)، وللمهنيين في وسائل الإعلام والجهات الفاعلة الاجتماعية ومقدمي الخدمات المحليين ...

### • مسابقة فيديو

مسابقة إقليمية تم إطلاقها لإنجاز شريط فيديو توعوي حول موضوع « القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية». وقد توصل «كوثر» بـ14 شريط فيديو لمشاركين/ات من تونس والعراق ومصر واليمن والسودان وموريتانيا. وفازت بالمرتبة الأولى مشاركة من اليمن عن شريطها «ختان الروح». وحاز المرتبة الثانية مشاركت من مصر عن شريط «القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية»، وآلت المرتبة الثالثة لمشارك من السودان عن شريط «أوكيرات». تم تقييم الأعمال المشاركة من قبل لجنة تحكيم مستقلة.

### • اتفاقيات شراكة

10 اتفاقيات شراكة تم إبرامها في إطار المشروع مع مؤسسات إعلامية من اليمن والعراق وموريتانيا والسودان وتونس ولبنان والبحرين مع 10 مؤسسات شريكة، وذلك بهدف مزيد التوعية والضغط من أجل مناهضة ظاهرة تشويه الأعضاء التناسلية الأنثوية.



## • مطوية تعريفية توعوية

تضمنت معطيات حول الظاهرة ومطويتين إلكترونيتين، خصصت الأولى لاستعراض واقع البلدان العربية في علاقة بالممارسة، والثانية لقوانين البلدان العربية للحد منها.

### 3. مشروع المياه والطاقة والغذاء والنظم البيئية في المتوسط WEF4MED

أصبح مركز كوثر جزءاً من مشروع WEF4MED الجديد من بين 11 شريكاً من منطقة البحر الأبيض المتوسط.

يهدف المشروع إلى تعزيز تبني مقاربة تربط قضايا المياه والطاقة والغذاء والنظم البيئية في منطقة البحر الأبيض المتوسط، وذلك لمواجهة التحديات المناخية والبيئية التي تهدد المجتمعات والنظم الإيكولوجية الزراعية.

سوف تتضمن أنشطة المشروع تبادل المعرفة وبناء القدرات من خلال نشر أفضل الممارسات والسياسات والحلول المبتكرة وتبادل تجارب الإدارة المتكاملة للموارد الطبيعية من أجل التنمية المستدامة ومقاومة تغير المناخ في منطقة البحر الأبيض المتوسط.



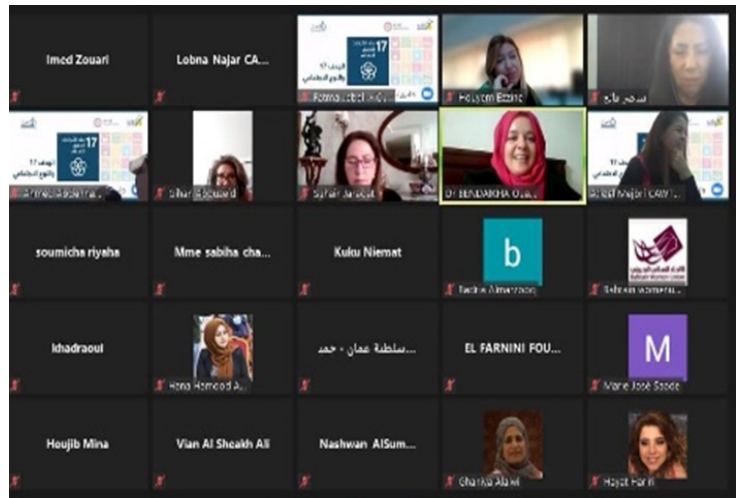
## 4. الشراكات الاستراتيجية

### كوثر مشارك في أشغال منتدى المرأة المتوسطة

شارك المركز في أشغال منتدى عوالم المتوسط الذي عقد بمرسيليا يومي 7 و8 فيفري/فبراير 2022. تطرق المنتدى إلى قضايا التنمية المستدامة والتربية والتدريب وتنقل الأشخاص والإدماج والعمل والاستثمار والثقافة والتراث والتغيرات المناخية... قدم «كوثر» مداخلة حول «المرأة العربية والإدماج والتكافل من منظور النوع الاجتماعي». كما قدم أيضا مشروعيه: «المركز الإقليمي للشمول المالي والمنصة الإقليمية للتعليم الذاتي حول التثقيف المالي»، وتطبيقته «سايفناس» لمناهضة التحرش في الأماكن العامة.

### «كوثر» وشبكة المنظمات العربية غير الحكومية للتنمية

في إطار برنامج الشراكة بين المؤسستين، تمت بلورة دليل تدريبي لفائدة منظمات المجتمع المدني والإعلام حول «الهدف 17 للتنمية المستدامة وفق مقاربتى النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان». وقد سبق بلورة الدليل عقد جلسة نقاش عبر تطبيق زوم (أفريل-أبريل 2022) جمعت أعضاء شبكة «أنجد».



وقد استعرضت الجلسة نتائج الاستبيان المتعلق بالهدف 17 2030 من منظور مقاربة النوع الاجتماعي الذي أعده مركز «كوثر» والشبكة، وأجابت عنه 30 منظمة غير حكومية من البلدان العربية.



## «كوثر» والوكالة الألمانية للتعاون الدولي



شارك «كوثر» في أشغال اللقاء الذي عقدته الوكالة الألمانية للتعاون الدولي حول «مستقبل التعاون العربي الألماني في قطاع التنمية»، المنعقد يومي 23 و24 ماي/مايو بالأردن.

قدمت المديرية التنفيذية لكوثر خلال اللقاء تجربة الشراكة بين المركز والوكالة ضمن أكثر من مشروع استهدف تعزيز قدرات النساء في مجال التنمية.

## «كوثر» وشبكة تونس للميثاق العالمي للمسؤولية المجتمعية للشركات

ضمن أشغال منتدى شبكة تونس للميثاق العالمي Global Compact Network Tunisia المنعقد يوم 09 جوان-يونيو 2022 حول موضوع «ميثاق عالمي ومحلي من أجل مكافحة التغير المناخي»، قدمت د. سكينته بوراوي مديرة «كوثر» مداخلتة ضمن جلسة السياسات والممارسات والشراكات لمكافحة التغير المناخي.

## كوثر والشبكة العربية للمنظمات الأهلية



شارك «كوثر» ضمن فعاليات النسخة الأولى من المنتدى العربي للمناخ «معا لتعزيز إسهام المجتمع المدني في العمل المناخي» المنعقد في أكتوبر/تشرين الأول 2022 بمصر، بتنظيم من الشبكة العربية للمنظمات الأهلية تحضيراً للقمّة العالمية للمناخ. وترأست ممثلة «كوثر» أعمال الجلسة الأولى تحت عنوان «تغير المناخ والاستدامة».

## 1. مركز التدريب الإعلامي

### استراتيجية الاتصال (2022 - 2025)

عكف فريق مركز التدريب الإعلامي على الانتهاء من صياغة استراتيجية الاتصال، وذلك بعد مناقشتها داخليا. وقد اختار الفريق للفترة الفاصلة بين 2022 و2025 أن يتواصل حول محاور خمسة:

- ◆ إعلام بالجديد المرتكز على قرائن وبراهين : ويعني إنتاج ونشر معطيات ومعلومات (في أشكال متنوعة ومحامل متعددة) تساعد على مزيد فهم أوضاع المرأة العربية وأهم التحديات التي تواجهها.
- ◆ إعلام للرفع من مستوى الوعي بقضية مستجدة : ويعني مواكبة التغيرات الحاصلة في واقع النساء وأوضاعهن والتنبيه إلى الحراك المتصل بتعزيز حقوق النساء ومشاركتهن في مسارات التنمية.
- ◆ إعلام حول قضايا مستجدة لتعزيز بيئة مواتية للتغيير : ويعني معاضدة جهود مناصرة قضايا المرأة، والسعي إلى الدفع نحو تحقيق المساواة الكاملة بين النساء والرجال في المنطقة العربية
- ◆ إعلام محفّز للاهتمام (مسابقات، قصص نجاح، مبادرات هامة، Stories) : ويعني خلق ديناميكيات تستهدف فئات متنوعة للفت انتباهها إلى قضايا وحقوق النساء.
- ◆ إعلام مؤسساتي : ويعني الإعلام عن أنشطة المركز وزيادة التعاون والتنسيق مع المؤسسات الخارجية

• النشرة الدورية «كوتريات»

ثلاثة أعداد من نشرة كوتريات صدرت سنة 2020، بمشاركة ثلثة من الصحافيين والصحافيات أعضاء شبكة «أنجد»

- ◆ تضمن العدد 84 جملة من المقالات تتمحور حول أنشطة المركز وبعض مشاريعه، ومقالات أخرى لأعضاء الشبكة العربية للنوع الاجتماعي والتنمية «أنجد»، وملفا حول مشروع الابتكار الاجتماعي في قطاع الأغذية الزراعية لتمكين المرأة في حوض البحر الأبيض المتوسط.
- ◆ تضمن العدد 85 مقالات متصلة بمختلف مشاريع المركز وبرامجه، وكذلك ملفا خاصا بالمرأة وتحديات التغير المناخي في المنطقة العربية. وسلط الملف الضوء على القضايا الجندرية في أجندة مؤتمرات الأمم المتحدة للدول الأطراف في اتفاقية تغير المناخ COP، وعرف بعدد من القيادات النسائية العربية الناشطة في المجال.
- ◆ تضمن العدد 86 ملفا حول مشروع «تفعيل القطاع الخاص للحقوق الاقتصادية للمرأة في مصر والمغرب وتونس»، وبورتريهات لنساء قيادات في القطاع الخاص، بالتركيز على أهمية تحقيق المساواة في فرص التوظيف والترقية واتخاذ القرار، وعلى ضرورة ترسيخ آليات وبعث مبادرات مؤسسية داعمة لأوضاع النساء وحقوقهن في القطاع الخاص.





## • الترويج لأنشطة المركز على مواقع التواصل الاجتماعي

يعكف «كوثر» على مراجعة استراتيجيته الإعلامية الخاصة بمواقع التواصل الاجتماعي. وأعد للغرض استمارة تقييم موجهة إلى أعضاء شبكة أنجد من الإعلاميات والإعلاميين بهدف مزيد التعريف بصفحاته وكذلك بهدف تطوير المحتوى الذي يقوم بنشره عليها. وقد توصل المركز بـ80 رداً على الاستمارة، وهو بصدد تحليلها قصد ملاءمة استراتيجيته الإعلامية وفقها.

هذا ويحرص مركز «كوثر» على أن يعزز تواجده على مواقع التواصل الاجتماعي عبر صفحاته على فيسبوك وتويتر وانستغرام ولينكدإن. ووضع من أجل ذلك خطة عمل لمزيد التعريف بمختلف البرامج والمشاريع التي ينفذها المركز في المنطقة العربية وخارجها، خاصة أنه أصبح يعتمد أكثر فأكثر على ما تتيحه وسائل التواصل الاجتماعي من إمكانيات من أجل تعزيز موقعه وتوسيع امتداده وتأمين تدخلاته. ويحرص فريق الإعلام المسؤول عن إدارة صفحات المركز على مواقع التواصل الاجتماعي، على تحقيق تموقع أفضل مقارنة بالمؤسسات الشريكة والمماثلة.

## • حملة إعلامية حول اليوم الدولي للعيش معا في سلام



انخرط «كوثر» وشبكته «أنجد» للسنة الثانية على التوالي في حملة اليوم الدولي للعيش معا بسلام الذي تم اعتماده منذ سنة 2017 من قبل 193 دولة. وتدعم الحملة التوقيع على الإعلان العالمي للعيش معا في سلام والاحتفال بهذا الحدث يوم 16 ماي-مايو من كل عام.

وتميزت الفعالية ببث الفيلم الخاص «نحن جميعا» الذي يقدم قصص نساء ورجال من مختلف أنحاء العالم، تمكنوا من نشر السلام وتجاوز الأزمات والآلام والصراعات القائمة بسبب الجنس أو العرق أو الدين.

وفي هذا الإطار، عقد «كوثر» يوم 18 ماي- مايو 2022 بمقره لقاء لعرض الشريط، وجّه لفائدة 20 مراهقة ومراهق تتراوح أعمارهم بين 15 +18 سنة، وتولى إدارته ثلثة من المختصين والمختصات في السينما والموسيقى وعلم الاجتماع والإعلام.









• تعزيز التشبيك والتبادل مع أعضاء شبكة «أنجد»

يتابع المركز عملية تحيين قائمة أعضاء الشبكة وتعزيزها بأعضاء جدد من المنطقة العربية. ويتولى كذلك بحث إمكانية التقدم بمشاريع مشتركة مع بعض الأعضاء.

• اتفاقية شراكة مع السلطة العليا للصحافة والسمعيات البصرية بموريتانيا



اتفاقية تعاون تم ابرامها مع السلطة العليا للصحافة والسمعيات البصرية بموريتانيا، مشفوعة بخطة عمل تمتد على سنتين وتتضمن أنشطة عن بعد وحضورية تستهدف تعزيز مهارات الإعلاميات والإعلاميين والتدريب حول : تعزيز المساواة في أجندة 2030، والمعالجة الإعلامية المنصفة، والإعلام وكسب التأييد لقضايا المرأة، وإدماج النوع الاجتماعي في المضامين الإعلامية، ومناهضة العنف ومختلف أشكال التنميط ضد النساء.

بيت "كوثر" المرجعي الإلكتروني  
حول النوع الاجتماعي والتنمية  
[www.cawtarclearinghouse.org/ar](http://www.cawtarclearinghouse.org/ar)

16 مجالا من أهمها

5800 وثيقة

- المرأة العربية وأجندة 2030
- المرأة العربية والرقمنة
- المرأة العربية والتجارة
- المرأة العربية والبيئة والتغير المناخي
- المرأة العربية والتجارة
- الصحة الإنجابية والجنسية
- المرأة العربية و/في الإعلام
- ...

AGFUND  
مركز النوع الاجتماعي والتنمية  
AGFUND  
مركز النوع الاجتماعي والتنمية  
AGFUND  
مركز النوع الاجتماعي والتنمية  
AGFUND  
مركز النوع الاجتماعي والتنمية

## 2. البيت المرجعي لتبادل المعلومات Gender Clearing House

تواصل وحدة إدارة المعارف وقواعد البيانات دعمها لمختلف مشاريع وبرامج «كوثر» ابتداء من التصميم إلى التنفيذ وصولاً إلى نشر المخرجات في بيت كوثر المرجعي، بالإضافة إلى المساهمة في تنفيذ بعض مخرجات المشاريع في المركز منها:



- ◆ الإشراف على تطوير تطبيق **SafeNess** لحماية النساء والفتيات عامة والكفيفات وضعيفات البصر خاصة من العنف القائم على النوع الاجتماعي والتحرش في الأماكن العامة في كل من تونس والمغرب والأردن، وذلك من خلال متابعة تطوير أداة (تعليقية رقبة أو دبوس / بروش) متصلة بتطبيق «سايفناس» على الهواتف الجوال تمكن مستعملة التطبيق من الضغط عليها لطلب المساعدة دون فتح أو استعمال الهاتف.
- ◆ الإشراف والمساهمة في تطوير منصة «ورقتي» لتستجيب لحاجيات ذوي وذوات الإعاقة البصرية والسمعية.
- ◆ الإشراف والمساهمة في إعداد الدليل التدريبي لمقدمي ومقدمات الخدمات للنساء الناجيات من العنف ذوات الإعاقة البصرية والسمعية.
- ◆ تنظيم ورشة حول «الرقمنة: أداة لتمكين النساء ذوات الإعاقة» بالشراكة مع الشبكة الفرنكوفونية للمساواة بين الجنسين، شارك فيها 39 مشارك/ة.



• البيت المرجعي لتبادل المعلومات حول النوع الاجتماعي والتنمية

قام المركز خلال سنة 2022 بتكليف خبير في التسويق الرقمي بإعداد استراتيجية للتسويق الرقمي لبيت كوثر المرجعي تتمثل في تقييم البيت المرجعي ومقارنته بالمنصات المتوفرة على شبكة الانترنت. وكانت نتيجة الدراسة أن بيت كوثر المرجعي :

- ◆ فريد من نوعه، متنوع المواضيع والمحتوى حول قضايا النوع الاجتماعي والتنمية، المعلومات التي يقدمها ذات جودة، المحامل متعددة ويغطي كل البلدان العربية.
- ◆ افتقاره إلى ميزانية تشغيلية مالية سنوية.

وفي إطار تحسين أداء بيت كوثر المرجعي تم العمل على تصميم وإضافة نوافذ جديدة :

- ◆ النوع الاجتماعي والتجارة،
- ◆ الشبكات الموحد للسيدات رائدات الأعمال،
- ◆ منصة مناهضة العنف القائم على النوع الاجتماعي.

ويتم إثراء بيت كوثر المرجعي بصفة دائمة حتى تكون المعلومات التي يوفرها محينه وذات جودة : وفي هذا الإطار يتم تزويد قاعدة البيانات بوثائق جديدة من تقارير ودراسات حول مختلف المحاور وذلك باللغة العربية والفرنسية والإنجليزية. وتتواصل عملية تطوير بيت كوثر المرجعي بصفة مستمرة.

إضافة 170 وثيقة (مراجع، تقارير، دراسات، مقاطع فيديو)  
ليصبح رصيد البيت المرجعي 5960 مقابل 5790 سنة 2021

• قواعد البيانات والبيبيوغرافيات المتخصصة

1. إضافة 250 عنوان جديد في قاعدة مكتبة كوثر ليصبح الرصيد 9065 عنوان في سنة 2022.
2. قاعدة بيانات المؤسسات والخبراء والأشخاص الموارد في مجال النوع الاجتماعي والتنمية

في إطار اثراء قواعد البيانات لتمكين المستفيدين/ات والبرامج من المعلومات المحيئة والدقيقة تم خلال سنة 2022:

1. تزويد قاعدة بيانات المؤسسات بـ 335 تسجيلية جديدة باللغة العربية والانجليزية
2. تزويد قاعدة بيانات الخبراء والأشخاص الموارد في مجال النوع الاجتماعي والتنمية بـ 230 تسجيلية جديدة باللغة والإنجليزية.
3. تحديث معطيات 438 مؤسسة وأكثر من 1843 خبير وخبيرة.

20565 : 2022

20000 : 2021

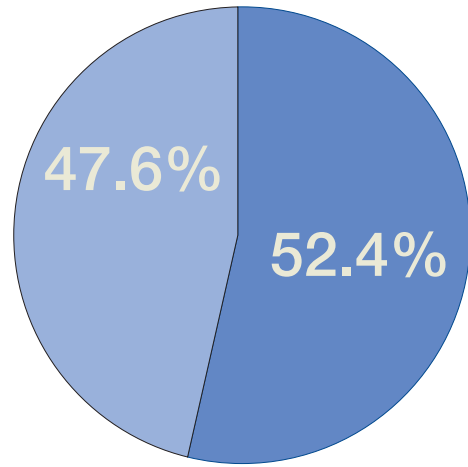
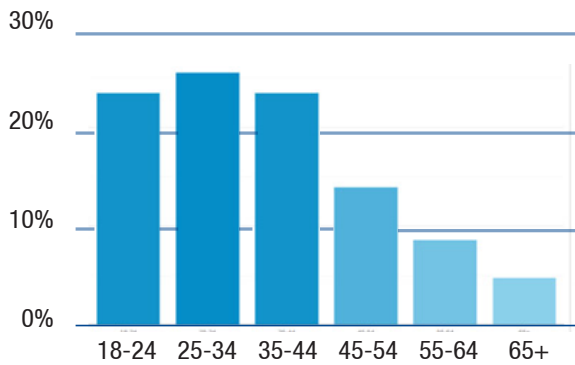
18810 : 2020





- موقع واب «كوثر»  
سجل موقع كوثر 27612 زائرا في سنة 2022، بزيادة تقدر بـ 26.69 % مقارنة بسنة 2021.

- زوار بيت «كوثر» المرجعي  
سجل عدد زائري مركز «كوثر» المرجعي زيادة بـ 43.45%.  
تتراوح أعمار أغلب الزوار بين 18 و 44 سنة، أكثرهم من الشباب. وعلى عكس الفترة الماضية، نسبة الرجال الزوار فاقت نسبة النساء، حيث تمثل 52.4% من مجموع الزوار.



■ male ■ female

- منظومة كوثر الإلكترونية «الإدارة الذكية»  
تم العمل في سنة 2022 على تحديث منظومة كوثر الإلكترونية باقتناء الإصدارات الجديدة للبرامج والتطبيقات مع العمل على تطوير المنظومة لتصبح أكثر جاذبية وأحسن أداء.



### 3. المركز الإقليمي للتثقيف المالي

يعتبر المركز الإقليمي للتثقيف المالي، آلية من الآليات المؤسسية، يساهم في تطوير أدوات متقدمة لتعزيز المعرفة المالية، ووضع وتقديم المشورة والدعم الفني بشأن برامج التعليم والتثقيف المالي، إضافة إلى القيام بدراسات حول الموضوع من شأنها أن تساهم في توفير المعارف وفي التأثير على صانعي القرار.

وتم في سنة 2022 القيام بعدد الأنشطة المتصلة بالتثقيف والشمول الماليين عبر عدة مشاريع. وتمثلت أهم الإنجازات في التالي :

#### • المنصة الإقليمية للتثقيف المالي AGFUND / SCBF

- ◆ إطلاق حملة التوعية للتثقيف المالي لفائدة 4000 عميل و عميلة للبنك الوطني الأردني لتمويل المشاريع الصغيرة.
- ◆ إطلاق حملة إعلامية على مواقع التواصل الاجتماعي وفي فروع البنك الوطني الأردني لتمويل المشاريع الصغيرة بهدف دعوة العملاء والعميلات لمتابعة التدريب الإلكتروني حول التثقيف المالي وذلك عبر منصة «أموالنا».
- ◆ صيانة وتطوير المنصة ومتابعة التدريب الإلكتروني مع المتدربات والمتدربين قصد تأمين السير الجيد للدورات وحل بعض الإشكالات التقنية على المنصة.
- ◆ التنسيق مع البنك الوطني الأردني لتمويل المشاريع الصغيرة ومكتب Juan Vega الاستشاري في الشمول المالي.

#### • الشمول المالي للنساء والشباب رواد ورائدات الأعمال AGFUND

- ◆ استكمال دليل المدربين في المملكة العربية السعودية، بالشراكة مع برنامج الخليج العربي للتنمية «أجفند» واللجنة النسائية للتنمية المجتمعية.
- ◆ تقديم الدليل لتبنيه من قبل هيئة تدريب مهني في المملكة العربية السعودية.
- ◆ عقد دورة التثقيف المالي في الرياض بالشراكة بين أجفند وإمارة منطقة الرياض، واللجنة النسائية للتنمية المجتمعية والجامعة العربية المفتوحة والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني ومركز المثالي للتدريب.

## 4. الإدارة والشؤون المالية

عملت وحدة الشؤون الإدارية والمالية خلال سنة 2022 على :

- ◆ المساهمة في الإعداد لعقد الاجتماع الثاني والعشرين لمجلس الأمناء الملتئم في مارس-آذار 2022 برئاسة الأستاذ ناصر القحطاني المدير التنفيذي له «أجفند» نيابة عن الأمير عبد العزيز بن طلال آل سعود رئيس مركز «كوثر».
- ◆ الإشراف على التدقيق المالي الداخلي العام والتدقيق المالي والإداري الشامل من طرف مكتب خارجي
- ◆ إعداد موازنة 2023 والمساهمة في إعداد خطة الأنشطة للعام 2023
- ◆ إنجاز الجرد المادي السنوي للممتلكات والمنقولات والمخزون (Inventory)
- ◆ تأمين الإشراف الإداري والمالي على المشاريع قيد التنفيذ وتطوير فعالية العمل الإداري والموارد المالية الذاتية للمركز
- ◆ الإعداد الدوري لكل التقارير المالية للمشاريع قيد التنفيذ، والتقارير الدورية حسب طلبات المانحين
- ◆ تسوية كشوف الحسابات البنكية للمركز
- ◆ المساهمة في صياغة طلبات المشاريع الجديدة وذلك فيما يتعلق بتقديرات الميزانية ومتابعة استكمال الوثائق القانونية لكل مشروع
- ◆ اعتماد رقمنة الدفوعات عبر الانترنت مع البنوك والمعاملات المالية عن بعد





AMC Ernst & Young  
EY Tower, Avenue Fadhel  
Ben Achour, Centre Urbain  
Nord, 1003 Tunis, Tunisie  
Tel: +216 31 342 111  
Fax: +216 70 164 810  
Email: [tunisoffice@tn.ey.com](mailto:tunisoffice@tn.ey.com)  
Site Web: [ey.com/tn](http://ey.com/tn)

Tunis March 06<sup>th</sup>, 2023

To the attention of the Executive Director of Center of Arab Women Training and Research "CAWTAR"

**Subject: Certification of the external auditor**

Dear Madam,

I undersigned, M. Mohamed Mehdi ZIDI, chartered Accountant, member of Chartered Accountant organization and audit partner in Ernst & Young Tunisia located at Centre Urbain Nord, Avenue Fadhel Ben Achour, 1003 Tunis, declare that I am appointed by the center of Arab Women Training and research "CAWTAR" as an independent auditor for the fiscal year 2022.

The financial statements of CAWTAR for the year ending December 31<sup>st</sup>,2022, including balance sheet, the income statement, the cash flow for the year and the summary of accounting policies and other explanatory information, have been audited.

Sincerely Yours

**AMC Ernst & Young**

**Mohamed Mehdi ZIDI**

**Partner**



مركز المرأة العربية للتدريب والبحوث - كوثر

العنوان : ص.ب 105 حي الخضراء - تونس  
الجمهورية التونسية



الهاتف : +216 71 790 511  
الفاكس : +216 71 780 002

[www.cawtar.org](http://www.cawtar.org)

[cawtar@cawtar.org](mailto:cawtar@cawtar.org) - [info@cawtar.org](mailto:info@cawtar.org)

<https://www.facebook.com/CenterofArabWomenforTrainingandResearch>

<https://www.youtube.com/channel/UCiivSHG0eUfeb7yamv5pD3yw>

[https://twitter.com/CAWTAR\\_NGO](https://twitter.com/CAWTAR_NGO)